ADSEA 86

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2025

Pôle Enfance Foyers Éducatifs Mixtes

15 RUE DU GÉNÉRAL REIBEL 86100 CHÂTELLERAULT
Mail : FEM86@ADSEA86.FR - Tel : 05 49 21 14 11

PÔLE ENFANCE- ÉTABLISSEMENT GÉRÉ PAR L'ADSEA 86

ADSEA 86

1 Présentation générale du Pôle

2 Bilan de l'année 2025

3 Conclusion et Perspectives 2026

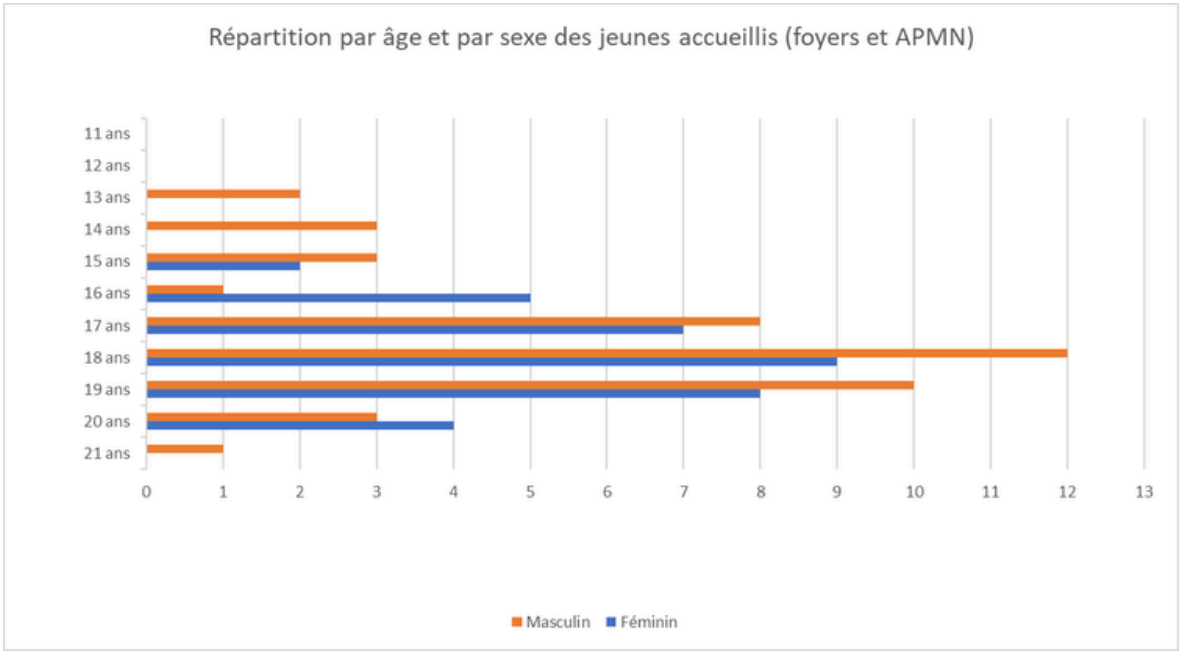


1 Présentation des Foyers Éducatifs Mixtes

Les FEM (Foyers Educatifs Mixtes) sont constitués de différents types d'internats spécialisés (MECS et APMN) offrant une capacité de 51 places et sont situés à Châtellerault.

- **Foyer Painlevé** 12-15 ans 5 places
- **Foyer Mermoz** 15-17 ans 11 places
- **Foyer Les Tourterelles** 16 ans-jeunes majeurs 11 places
- **APMN** 16-21 ans 24 places (dont 9 MNA)

Les jeunes confiés présentent un certain nombre de caractéristiques communes (carences affective et/ou éducatives, trouble de l'attachement, pratiques à risque, troubles du comportement, manque de confiance en soi...), bien que l'histoire de chacun demeure singulière



La surreprésentation des 15-18 ans dans nos effectifs n'est en rien surprenante, dans la mesure où il s'agit de la tranche d'âge pour laquelle deux de nos foyers (Mermoz et Les Tourterelles) sont spécifiquement habilités. Les demandes d'admission se font donc en adéquation avec le projet de service de ces deux foyers. On note cependant une concentration des adolescents(es) entre 17 et 18 ans ce qui démontre une tendance à des admissions proches de la majorité et la durée des contrats jeunes majeurs qui perdurent majoritairement une année.

Les autorisations

Pour les foyers 43 accueils en 2025 dont 1 accueil d'urgence

33
ASSISTANCE ÉDUCATIVE

6
ACCUEIL ADMINISTRATIF

Exclusivement des CJM

4
PJJ

Peu de placement PJJ

Pour l'APMN 40 jeunes accompagnés en 2025 (23 jeunes par l'APMN Classique et 17 jeunes par l'APMN MNA)

11
ASSISTANCE ÉDUCATIVE

36
CJM

Parmi les 11 jeunes accompagnés en Assistance Éducative, 8 ont fait une demande de CJM à leur majorité.

➡ **Soit au 1er janvier 2025**

11
ASSISTANCE ÉDUCATIVE

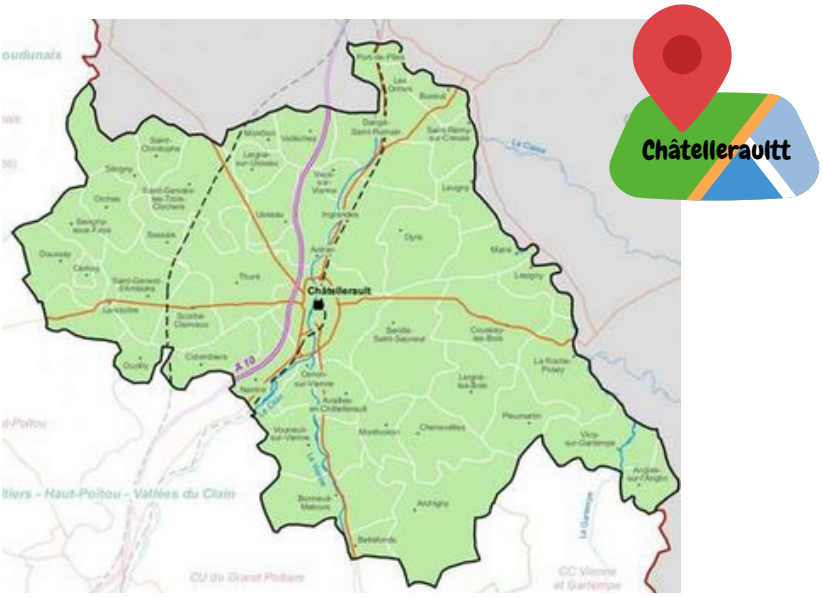
28
CJM

➡ **Soit au 31 décembre 2025**

3
ASSISTANCE ÉDUCATIVE

36
CJM

Implantation géographique des FEM



Les Bureaux administratifs



Le site Painlevé - Mermoz





Les Tourterelles



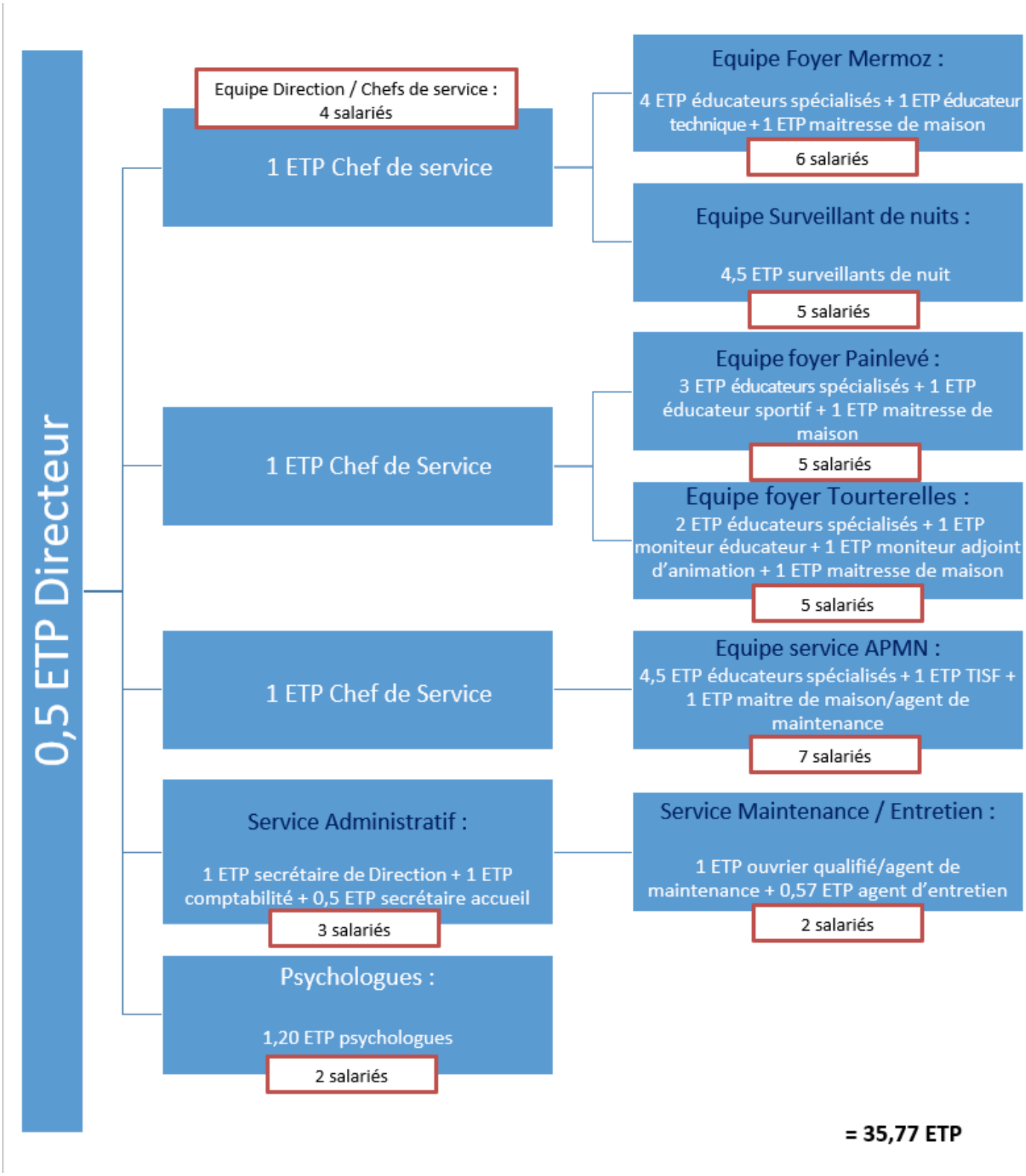
L'APMN





Les moyens humains

39 salariés en CDI

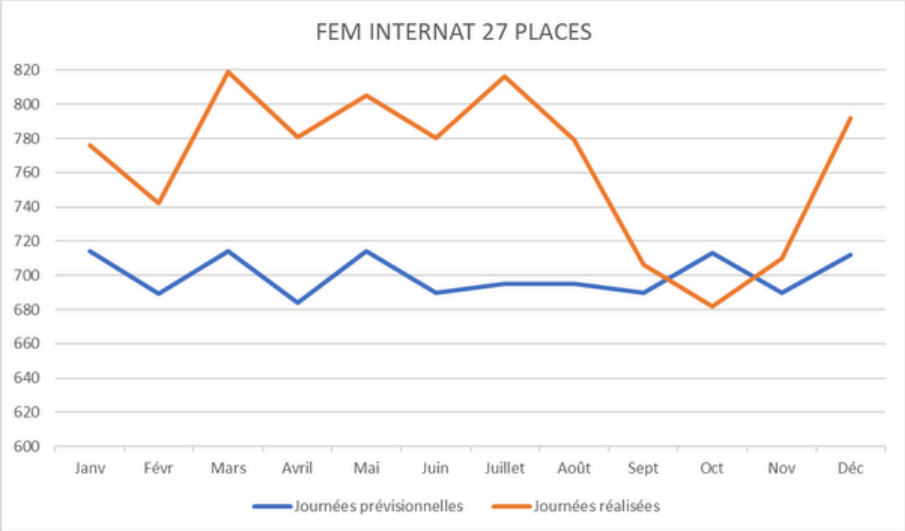


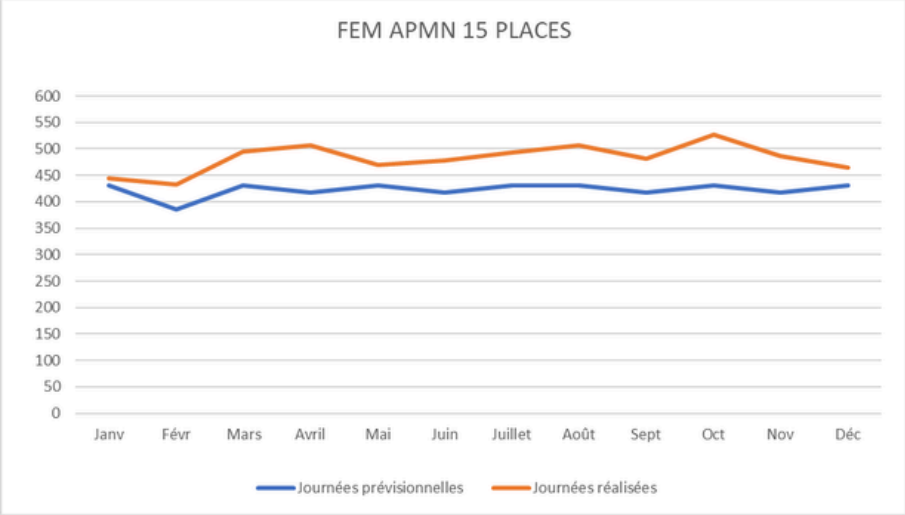
= 35,77 ETP

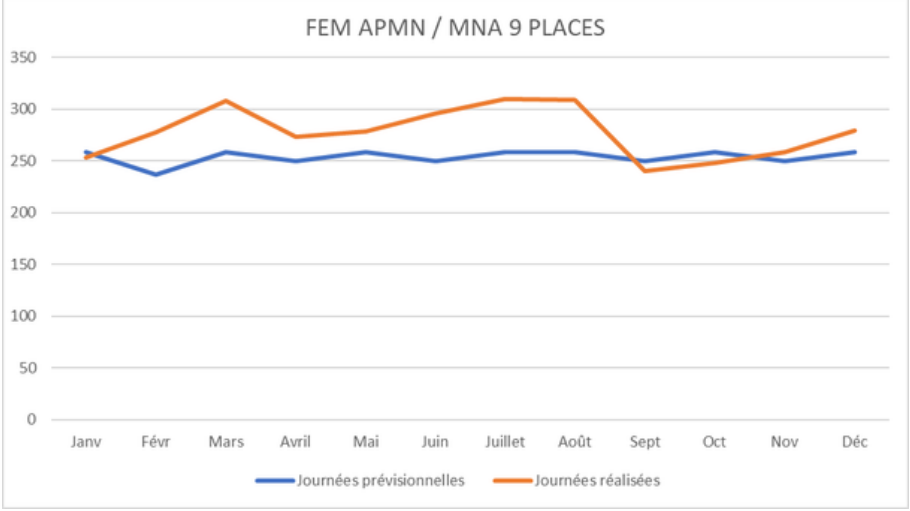
Bilan de l'année 2025

Bilan de l'activité sur les foyers

Nb de journées	Internat	APMN Classique	APMN MNA
Prévisionnelles	8400	5071	3043
Réalisées	Réalisées	5786	3329
Ecart cumulé	**788**	**715**	**286**







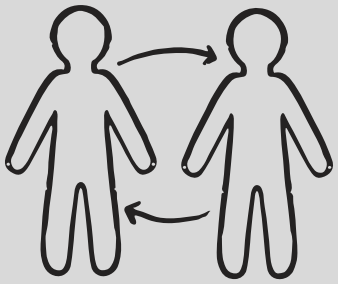
2nd semestre 2025

Période de tensions institutionnelles, arrêts maladie des équipes, de l'encadrement avec une baisse significative des accompagnements et le départ du directeur en décembre.

Intervention de la direction générale et recrutement d'un directeur de transition pour janvier 2026

Novembre 2025

Remplacement de la Cheffe de Service du Foyer Mermoz en arrêt maladie

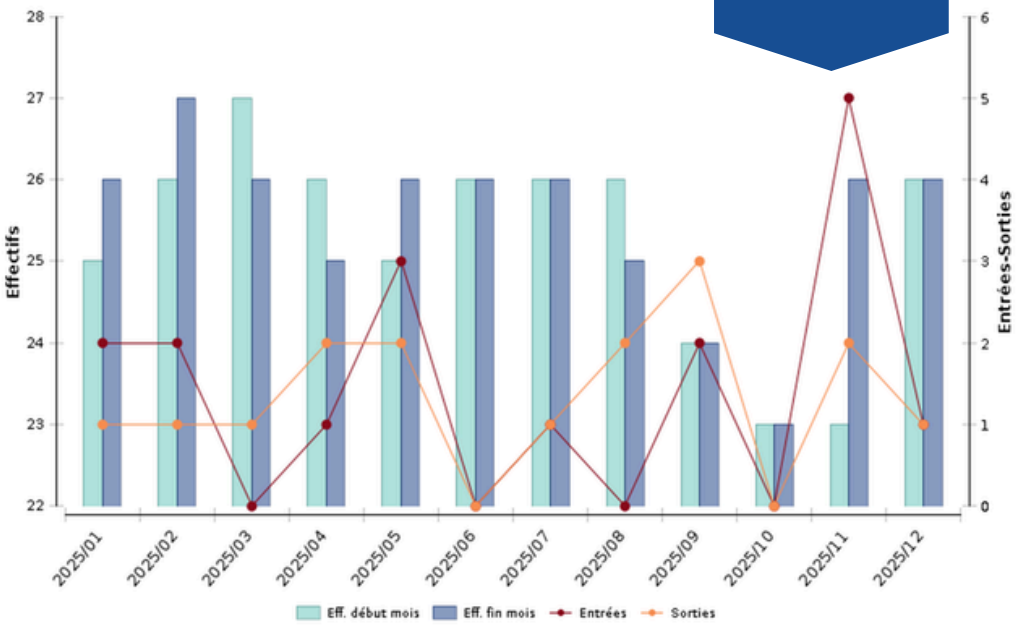


Bilan de l'activité sur les foyers

Activité des foyers

Activité par mois

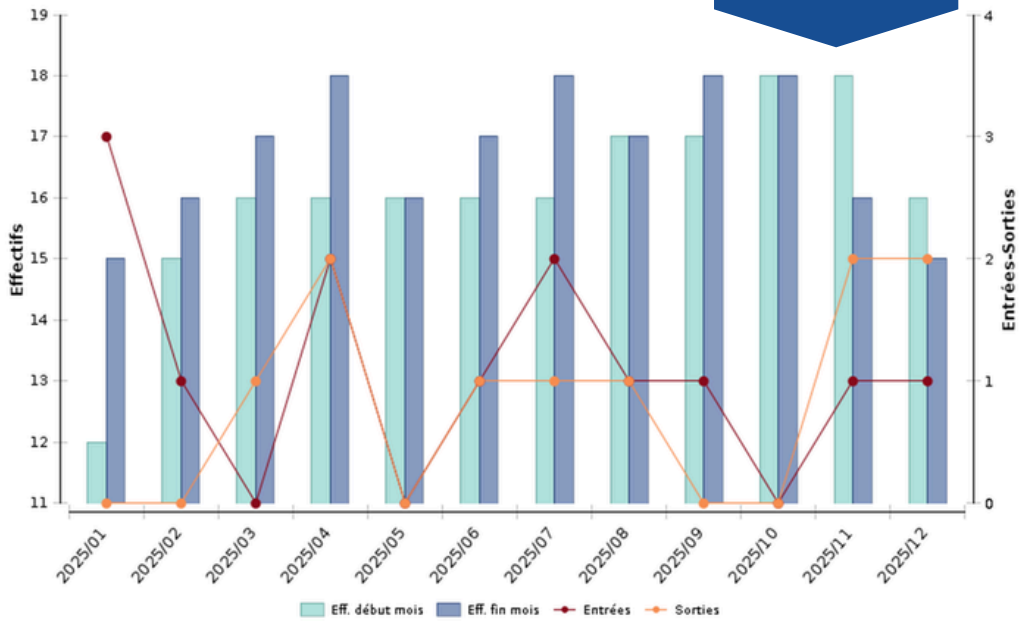
→ 17 entrées
→ 16 sorties



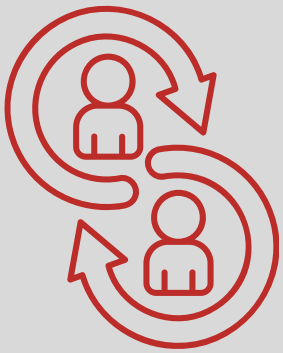
Activité de l'APMN "classique

Activité par mois

→ 13 entrées
→ 10 sorties







Mouvement de direction recrutement directeur de transition pour janvier 2026



Et évaluation HAS (Haute Autorité de Santé) Qualiscope B

Activité de l'APMN MNA







ADMISSIONS





SORTIES

Les faits saillants pour les foyers



23

Audiences

51 %

des jeunes n'ont aucun DVH

5%

des jeunes sont pupilles de l'Etat

9%

des jeunes ont une double prise en charge , ASE et MDPH

L'accueil de jeunes à besoins spécifiques n"est pas sans poser certaines difficultés sur certains aspects du quotidien : vulnérabilité importante, ces jeunes font l'objet de manipulation par d'autres, prise d'autonomie plus difficile et plus lente , pathologies parfois incompatibles avec les problématiques de groupes et les particularités agissantes de certains jeunes.



58 %

des jeunes bénéficient d'un suivi psychologique en interne aux FEM ou à l'extérieur

Les faits saillants pour les foyers



87 %

des jeunes sont scolarisés ou ont une formation professionnelle

Collège	Lycée	MFR et CFA	MLI	CEFORD	Autre (Itep, E2C, service civique…)
14%	**29%**	**12%**	**9%**	**16%**	**7%**

16 % des jeunes n'ont pas pu être accompagnés vers un projet scolaire ou une formation professionnelle. Certaines prescriptions de un suivi par la mission locale s'avèrent non effectives, on observe des phénomènes de décrochage du lycée.



71 %

des jeunes confiés aux FEM ont vu leur placement renouvelé cette année. La tendance fait état d'un allongement de la durée des placements se confirme.

A titre d'exemple, les placements au Foyer Painlevé durent aujourd'hui en moyenne deux ans et la moyenne d'âge rajeunit.



L'allongement de la durée des placements a pour conséquence une augmentation des passages en interne.

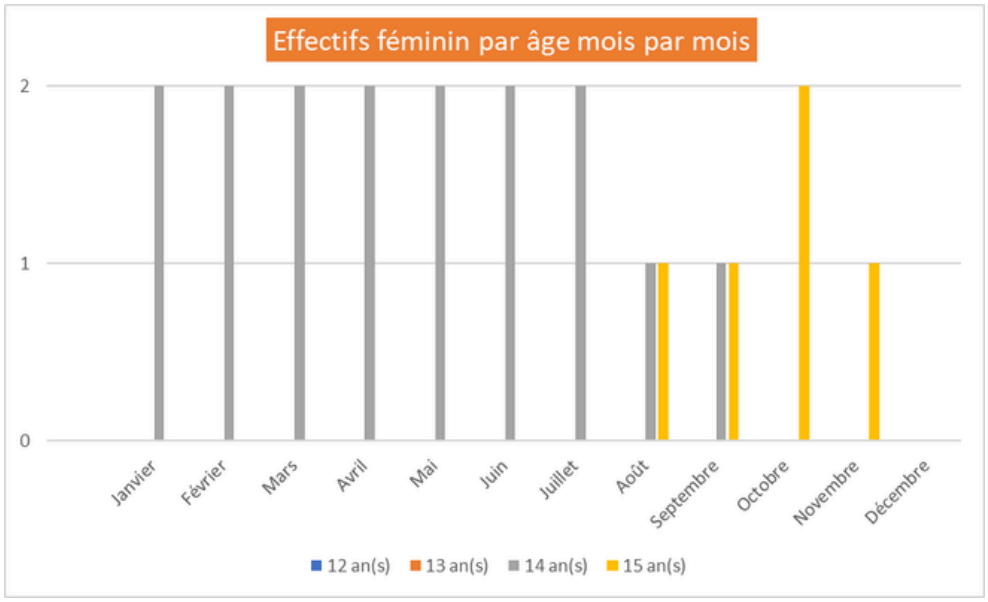
Le foyer Painlevé

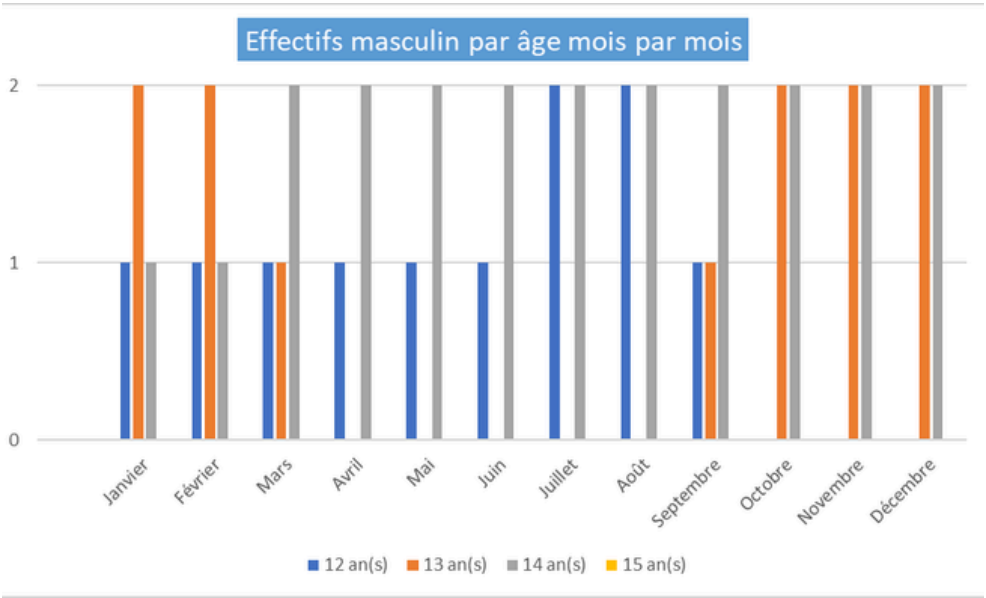
5 places + 1 place externalisée
→ 12-15ans

Suite au déménagement du foyer Painlevé sur le site de Mermoz, celui-ci a perdu une chambre. Le sixième jeune est accueilli en famille d'accueil PJJ, une modalité qui correspond à ses besoins (le collectif était "exclu" au regard de la situation du jeune). Cette situation devait être provisoire, mais elle devrait perdurer en 2026 selon l'évolution du projet de ce jeune.
A son départ du foyer, cette place sera affectée sur le foyer des Tourterelles.

- *2 entrées (1 en mai et 1 en juillet)*
- *2 sorties (1 en avril et 1 en mai)*

Effectifs par sexe et par âge

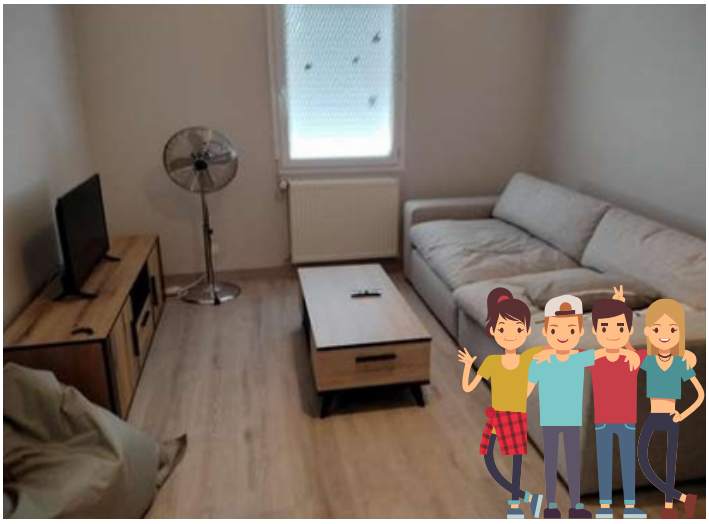




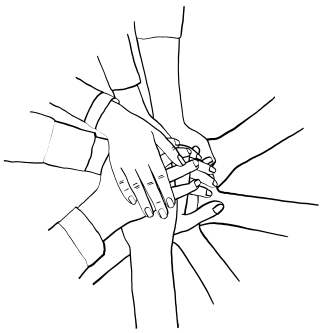


Les jeunes apprécient les nouveaux locaux et les espaces verts autour du foyer. La promiscuité avec le foyer Mermoz se gère au quotidien avec des bénéfices et des inconvénients. Le regroupement organisé les week-end et les vacances évite les déplacements des jeunes mais peut générer des effets de groupes.





Une vigilance quant à la proximité des deux foyers est nécessaire. Selon les périodes de l'année, les professionnels ont dû veiller aux intrusions et interactions de jeunes sur chaque foyer.



Pour autant, la proximité entre l'équipe Painlevé et l'équipe Mermoz est aujourd'hui une plus-value dans une organisation contrainte, en particulier lors des périodes de regroupement

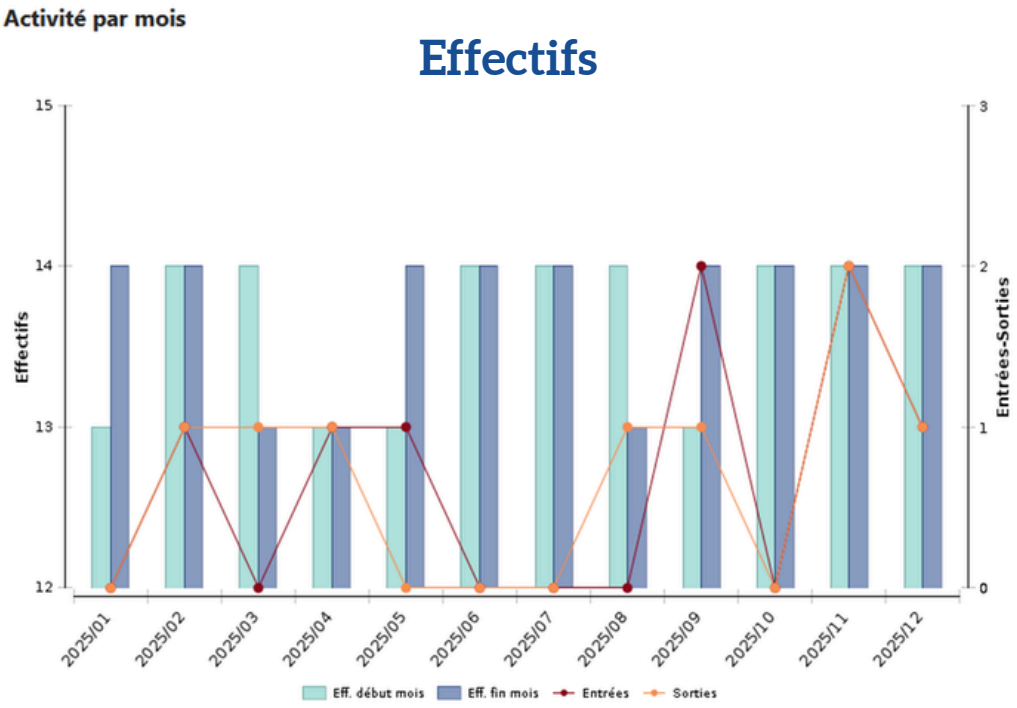


Le foyer Mermoz

11 places

→ 15-17ans

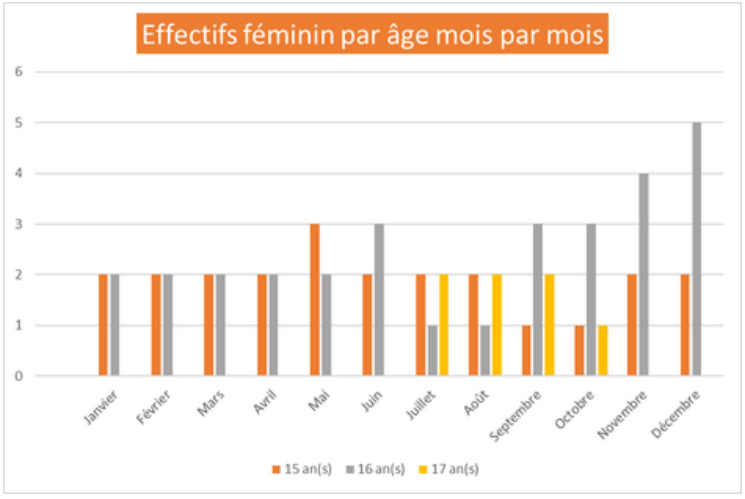
Effectifs

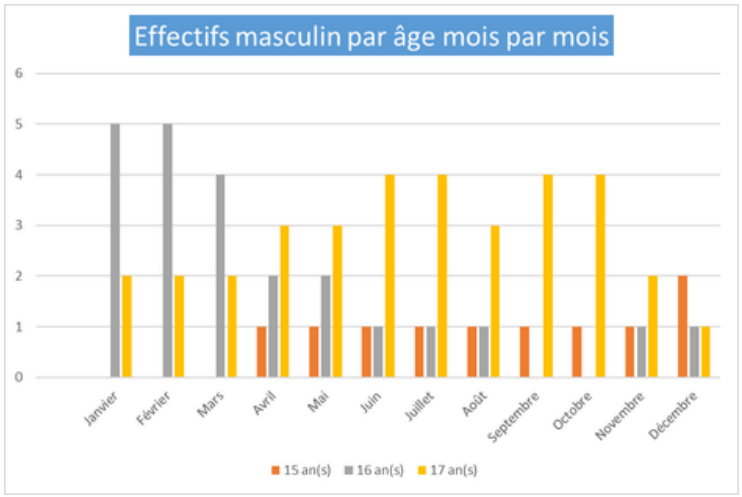


→ 8 entrées

→ 8 sorties

Effectifs par sexe et par âge





L'année 2025 a été marquée par une période de tensions dans les équipes qui s'est traduite pas un nombre important d'arrêts maladie simultanés, l'absence de la cheffe de service, le recrutement partiel de remplaçants en particulier lors de la période d'été.

L'objectif pour 2026 est de stabiliser cette équipe qui a connu un turnover important au poste de chef de service au cours des dernières années
(5 changements depuis 2020) mais aussi de nombreuses absences pour maladie, accidents du travail chez les professionnels de terrain. Ceci met en évidence la problématique de certains jeunes pour qui le groupe est incompatible avec leur situation personnelle.

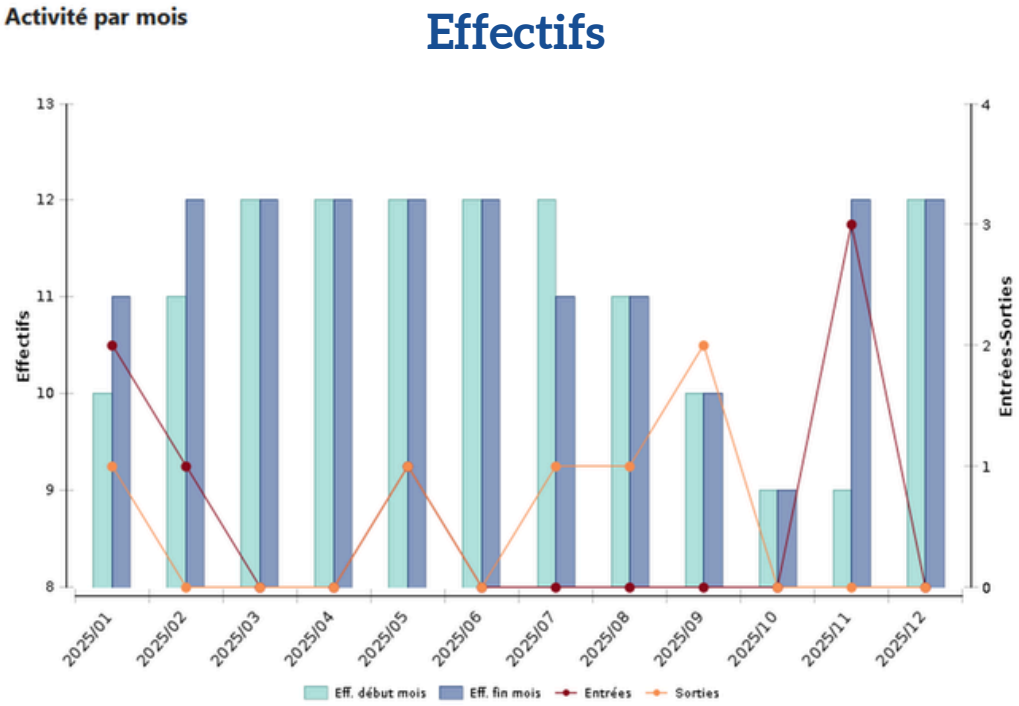
Le foyer des Tourterelles

11 places

→ 16 ans-

CJM

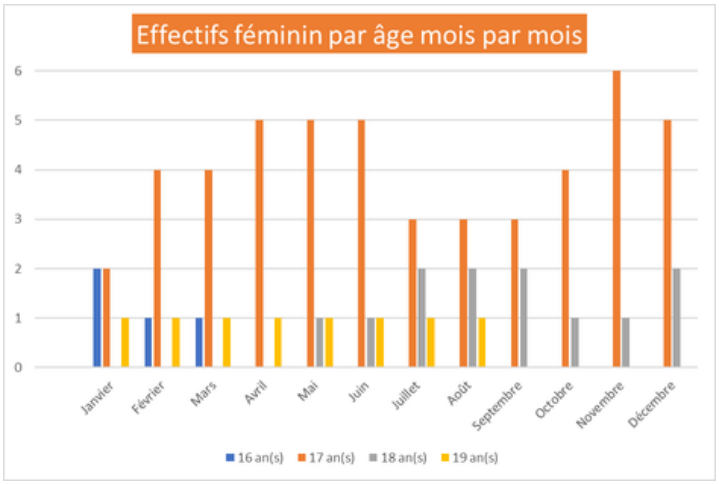
Effectifs

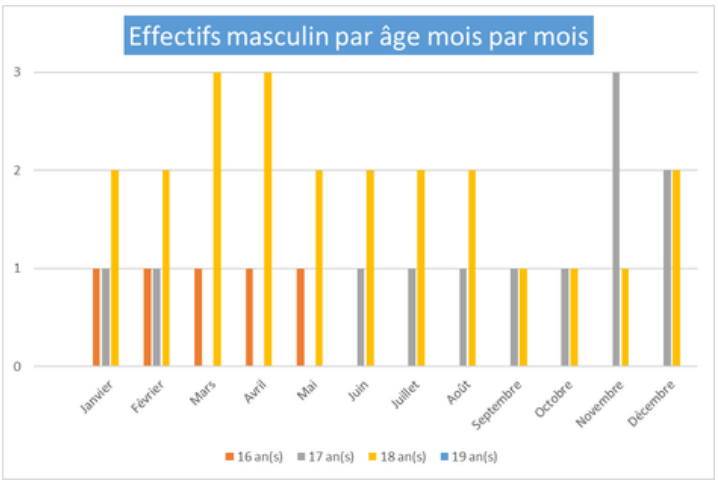


→ 7 entrées

→ 6 sorties

Effectifs par sexe et par âge





Pour rappel : la présence éducative est assurée au sein du foyer du lundi au jeudi soir. Les jeunes sont ensuite placées en situation d'autonomie le weekend et lors des périodes de vacances scolaires, avec néanmoins le passage d'un éducateur, la possibilité d'interpeller à tout moment et des rendez-vous programmés.

Le foyer des Tourterelles dispose, au delà des chambres individuelles, de :



- deux studios sur site
- un appartement en location à Châtellerault permettant d'accueillir deux jeunes



Sur 2025 nous avons accompagné une jeune fille enceinte jusqu'à son installation en totale autonomie avec le maintien de l'enfant auprès de sa mère à partir du logement mis à disposition par les FEM; elle a ensuite pu prendre son logement personnel.





Dans un même temps nous avons dû accompagner 3 jeunes filles pour des IVG.
Nous avons constaté une relative stabilité des jeunes présents sur le foyer.

Objectifs 2026 :

- Développer un partenariat avec les résidences habitat jeunes afin de répondre au besoin des jeunes en termes de logement
- Poursuivre la location et la mise à disposition d'un studio à Châtellerault
- Proposer une offre d'apprentissage pour un ou une éducatrice spécialisée



Focus sur les camps

Des camps sont organisés sur plusieurs périodes (février, avril, juillet, août, ainsi qu'un week-end à thème au cours de l'année). La présence des jeunes est décidée en réunion d'animation, en fonction de plusieurs critères (DVH, projet individuel, adhésion du jeune et accord des parents).

03 au 06 Mars 2025 :
Séjour en Région Nantaise



21 au 28 juillet 2025 :
séjour au cœur du Tarn



18 au 21 Aout 2025 :
Séjour au cœur de la Creuse





Le 1er et 2 novembre 2025 :
Visites locales

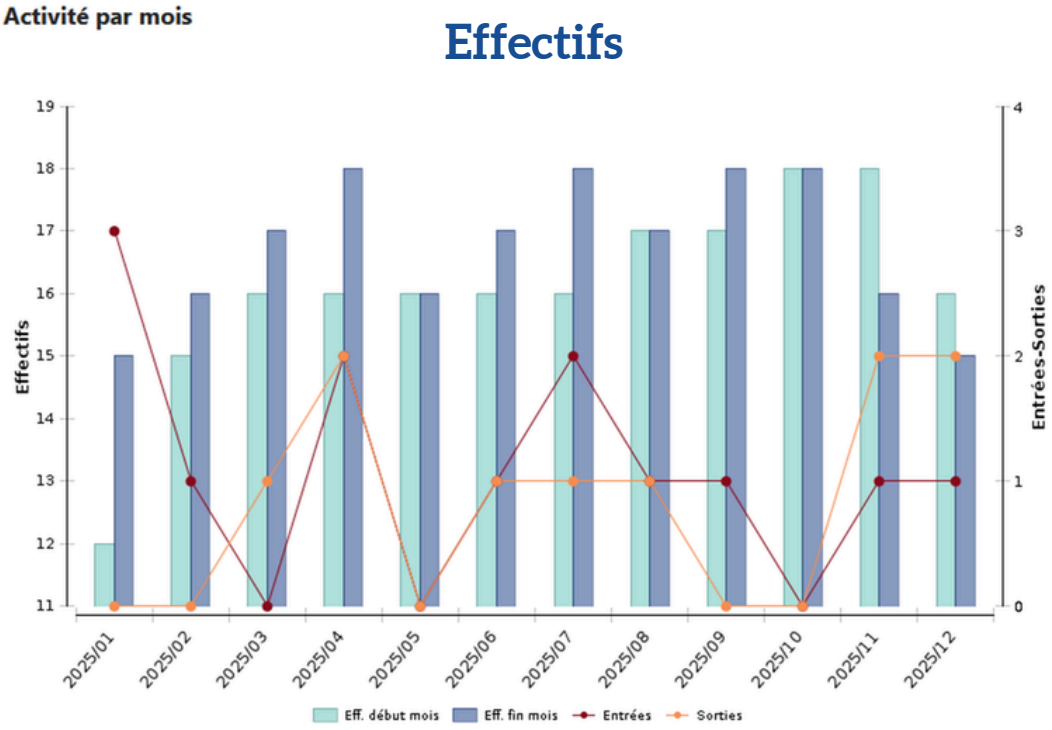
Le service APMN

13 places

→ De 16 ans au CJM

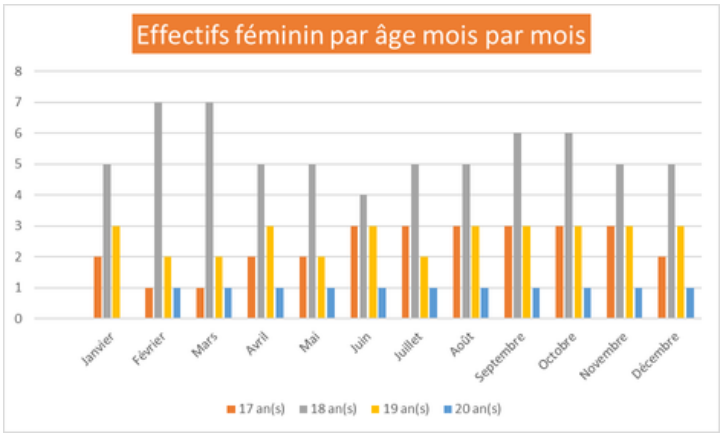
APMN Classique

Effectifs

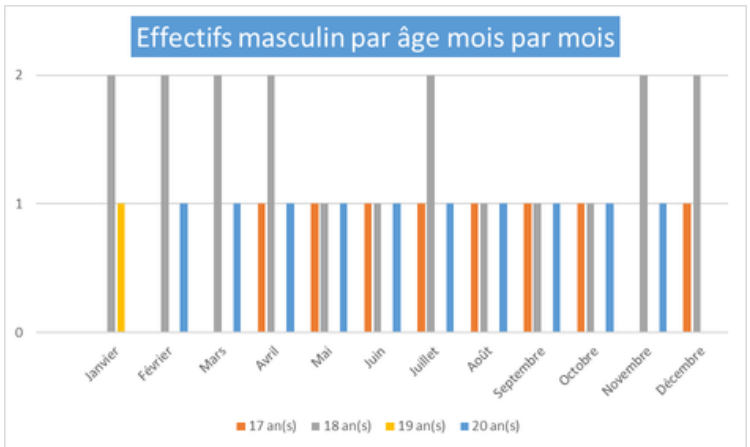


→ 13 entrées
→ 10 sorties

Effectifs par sexe et par âge



17 filles et 6 garçons



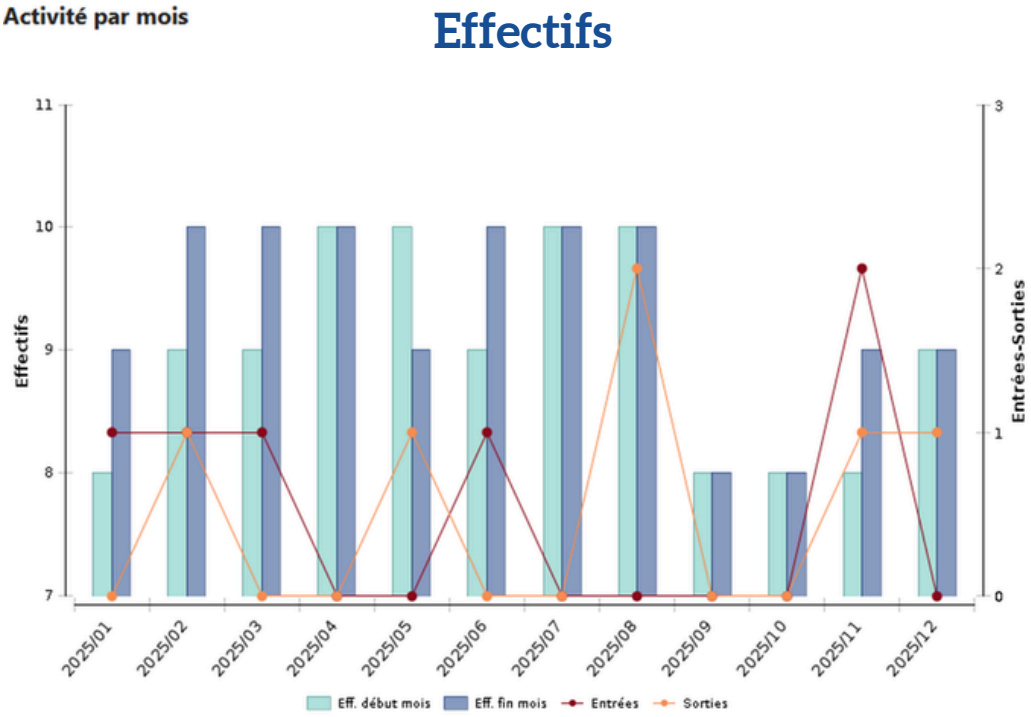
Le service APMN

9 places

→ De 16 ans au CJM

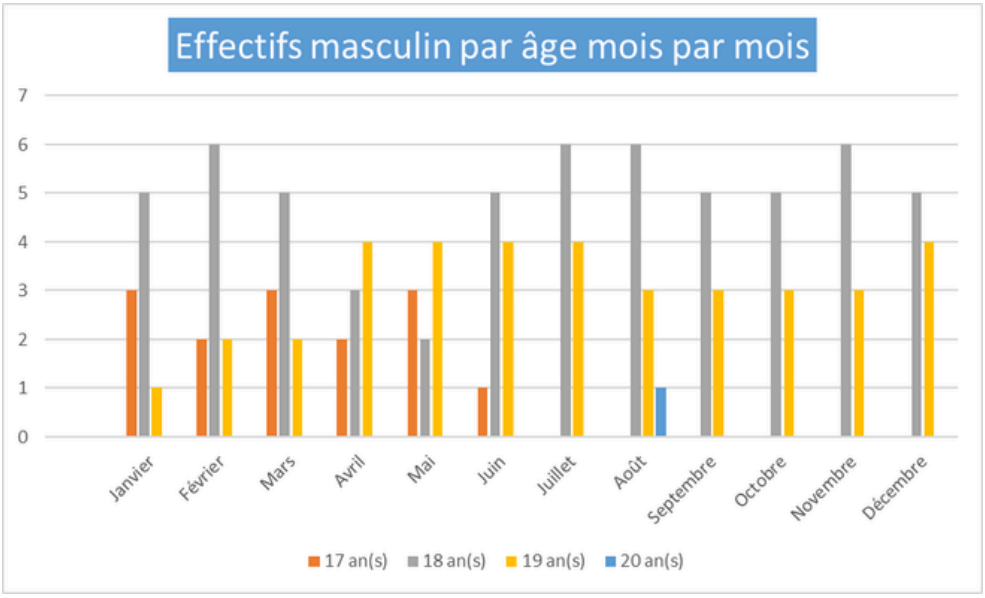
AMPN MNA

Effectifs



→ 6 entrées
→ 6 sorties

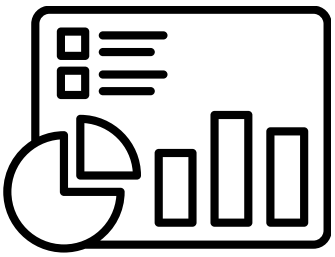
Effectifs par sexe et par âge



Aucune fille accompagnée en 2025 pour les MNA

Le service APMN en quelques chiffres

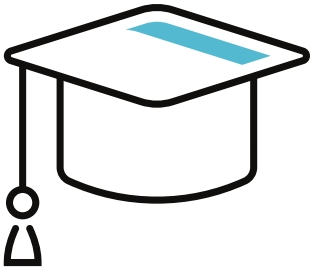
39 jeunes accompagnés en 2025 :



- 23 jeunes par l'APMN Classique
- 17 jeunes par l'APMN MNA 4 jeunes
- 4 bénéficiaient d'une notification MDPH
- 4 jeunes bénéficiaient d'une mesure de protection des majeurs (Tutelle ou curatelle)

Situation scolaire et/ou professionnelle des jeunes

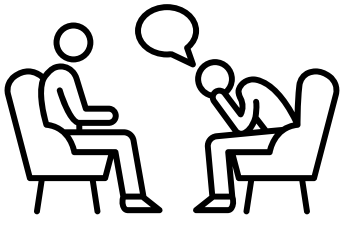
Sur les 39 jeunes accompagnés en 2025 :



- 8 étaient scolarisés ou bénéficiaient d'une formation professionnelle
- 5 étaient accompagnés par le CEFORD
- 9 réalisaient une formation en apprentissage 14 étaient inscrits dans un dispositif de droit commun (École de la Deuxième Chance, CEJ, Promos 16-18...)
- 2 étaient en Contrat à durée déterminé
- 1 était en recherche d'emploi



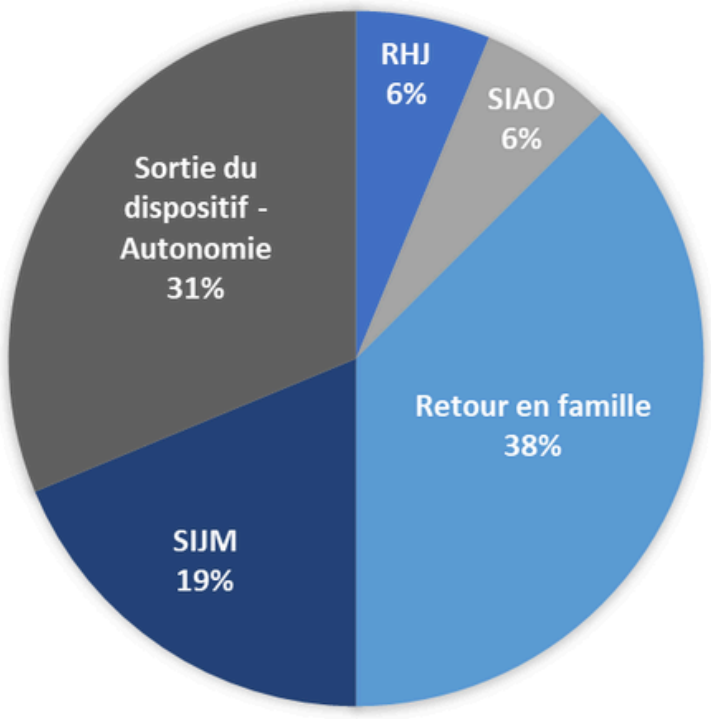
- 6 jeunes ont bénéficié d'un suivi par la psychologue du service
- 3 jeunes ont bénéficié d'une psychologue libérale



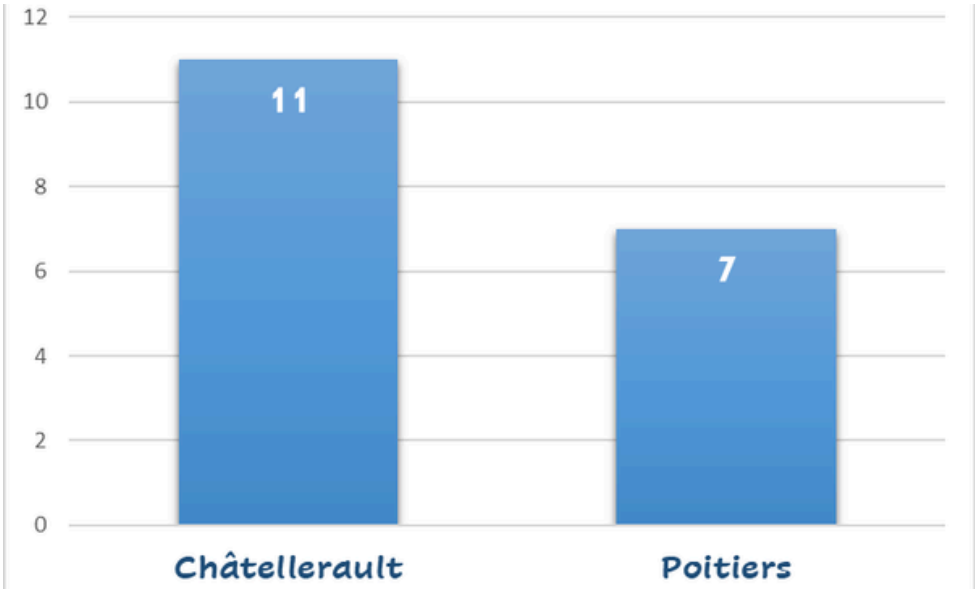
Le service APMN en quelques chiffres

Les sorties du service APMN



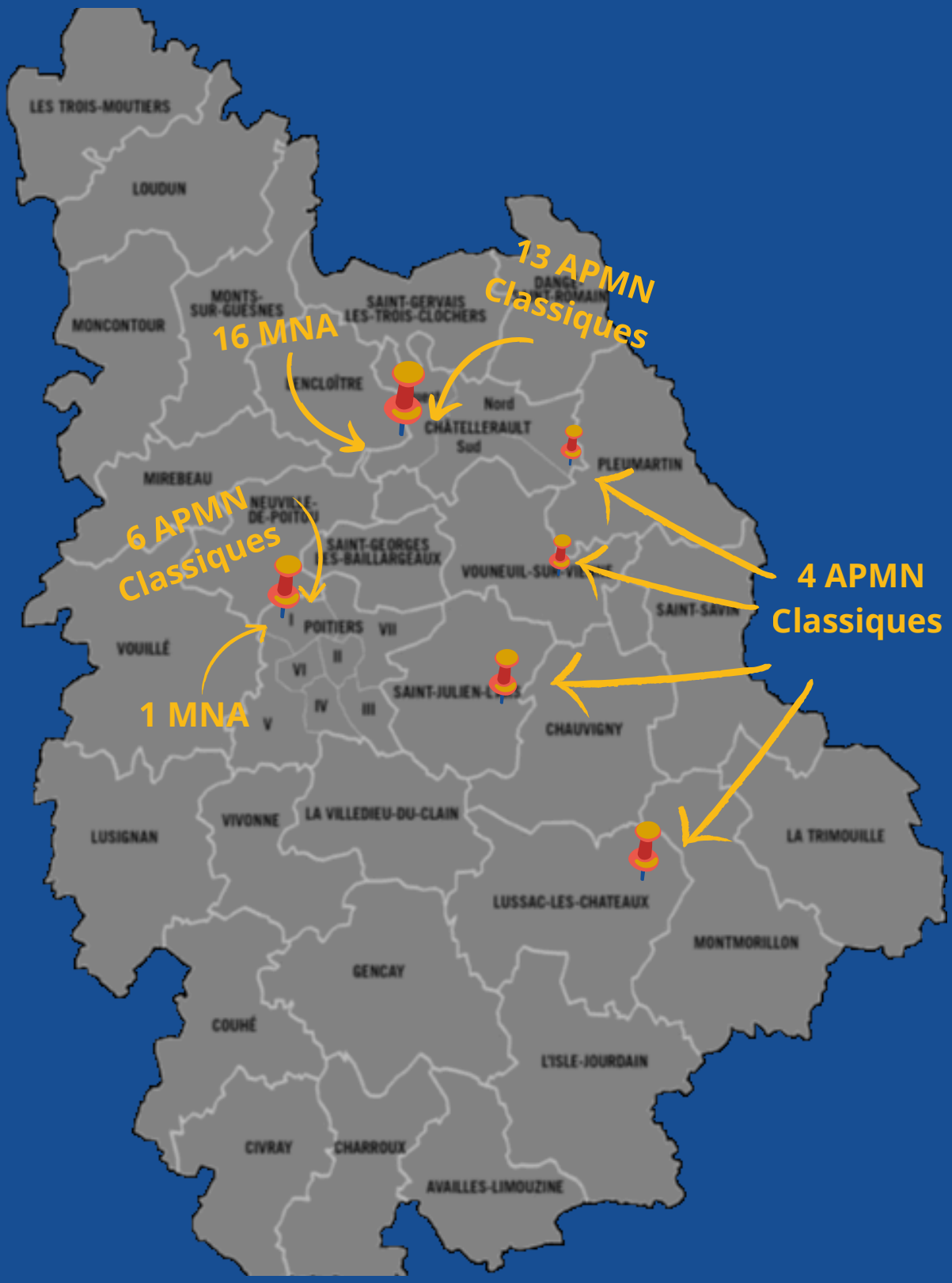


Emplacement géographique des logements loués par le service





Localisation des jeunes suivi par le service APMN-FEM



Les mouvements de personnel

2 CDI SIGNÉS

95 CDD SIGNÉS *pour* **18** PERSONNES

4 STAGIAIRES

1 MUTATION AUX FEM

2 DÉMISSIONS

2 DÉPARTS VERS UN AUTRE ÉTABLISSEMENT ADSEA

1 INAPTITUDE

0 RECLASSEMENT

1 DÉPART À LA RETRAITE

0 RUPTURE CONVENTIONNELLE



Les formations

Analyse de la Pratique	• 50 H • 41 pers.
Moniteur-Educateur	• 294 H • 1 pers.
Entretien familial - Approche systémique	• 28 H • 12 pers.
Maitresse de Maison	• 105 H • 2 pers.
Mooc en ligne : Violences sexistes et sexuelles au travail	• 2 H • 41 pers.
Formation SST	• 14 H • 1 pers.

Les absences

2586

TOTAL JOURS D'ABSENCE

1246

JOURS ARRÊTS MALADIE

35 JOURS ENFANT MALADE

0 JOUR ABSENCE MATERNITÉ

0 JOUR ABSENCE PATERNITÉ

0 CONGÉS MATERNITE

0 CONGÉS PARENTAL D'ÉDUCATION

858 CONGÉS PARENTALD'ÉDUCATION TEMPS PARTIEL

250 TEMPS PARTIEL THÉRAPEUTIQUE

9 DÉCLARATIONS D'ACCIDENTS DU TRAVAIL

196 JOURS D'ABSENCE ACCIDENT DU TRAVAIL

ASSTV

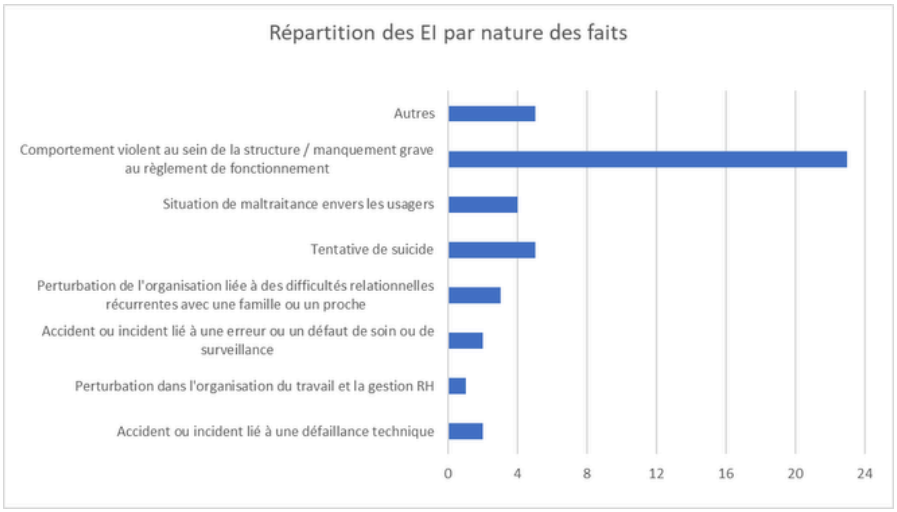
ASSOCIATION DU SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL DE LA VIENNE

L'ADSEA favorise le développement des compétences des salariés de tous ses services afin de proposer des accompagnements de qualité aux personnes accueillies.



Les droits des usagers

Les évènements indésirables



Au cours de l'année 2025, 51 évènements indésirables ont été signalés au niveau des FEM auxquels il faut ajouter 54 événements indésirables liés à des fugues

Les plaintes et réclamations



PLAINTES ET RÉCLAMATIONS

de jeunes ont été enregistrées en 2025 via le QR code :
→ 5 concernant un même évènement et des perturbations liées au comportement d'un jeune
→ 2 en lien avec les relations avec les professionnels
→ 1 pour violence entre jeunes

Le groupe d'expression

Au sein de chaque foyer se tiennent des réunions de jeunes, au minimum une fois par trimestre et plus si nécessaire. L'arrivée de nouveaux jeunes est souvent l'occasion de l'organisation d'une réunion de jeunes. Cette dernière se veut être un groupe d'expression lors duquel sont discutées les règles de vie, le fonctionnement de l'institution et tout sujet émergeant du quotidien nécessitant une mise en mots collective.
En parallèle, les psychologues animent des groupes de parole qui se déroulent lorsqu'une adhésion de quelques jeunes est possible (fréquence des propositions de réunion: toutes les 6 à 8 semaines)

Perspective 2026 :

- Fiabiliser la régularité des réunions de jeunes et favoriser l'existence des groupes de parole animés par les psychologues.
- Préparer l'arrivée des APNM dans les bureaux des FEM qui vont migrer vers le foyer des tourterelles

Le Conseil de la Vie Sociale

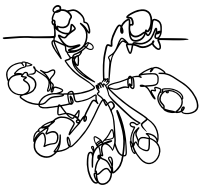


Afin d'impliquer plus fortement les jeunes et leurs familles dans la vie de l'établissement, les projets d'accompagnement personnalisé, la direction a décidé d'impulser la mise en place d'un CVS à l'échelle des FEM.
Des élections sont programmées en juin 2026

3 Conclusion et perspectives 2026

L'année 2025 a été marquée par une activité satisfaisante malgré une inflexion entre septembre et novembre. Des périodes de suractivité ont permis d'équilibrer cette situation qui se stabilise en décembre. Pour la première fois depuis plusieurs années le résultat des FEM est exédentaire, ceci au prix de lourds efforts de gestion du groupe II et de tensions sur la QVCT des professionnels.

L'évaluation HAS qui s'est déroulée cette année, avec une note Qualiscope "B" témoigne d'une qualité de service avec des axes d'amélioration à développer. C'est ainsi que certains outils de la loi 2002-2 doivent être actualisés et remis en action. La culture de la démarche qualité doit se réinstaller au vu des nombreux nouveaux collaborateurs qui sont arrivés sur les services.
Les partenariats doivent être développés ainsi que les relations qualitatives et de confiance avec les prescripteurs de l'ASE et de la PJJ du Département ou d'ailleurs.



Le départ de la direction en décembre, malgré un intérim assurée par la directrice du pôle enfance jusque janvier 2026, a également été source d'inquiétudes dans l'organisation et la gestion RH des FEM. L'objectif et le choix de l'association de recourir à un manager de transition pour poser un diagnostic et prendre le temps de recruter un/une directeur/trice à été bien compris et perçu par les équipes.
L'évolution des publics accueillis (double vulnérabilité, psychiatrie, santé mentale, troubles d'ordre sexuels,...) nécessitent l'organisation de formations adaptées pour acculturer les professionnels dans l'accompagnement croissant de ce type de particularités dans les nouvelles admissions. Les équipes constatent un rajeunissement des jeunes admis sur Painlevé et des admissions tardives, proches de la majorité pour les autres foyers.
Pour conclure, les FEM ont pu démontrer que malgré les difficultés rencontrées durant l'année 2025, l'accompagnement des jeunes, leurs projets, leurs parcours sont restés l'essence même du travail des équipes qui les accompagnent.
Cette année restera marquante tant par les témoignages des succès (réussite de jeunes, activité annuelle, résultats comptables) que par les éceuils à ne pas reproduire dans l'avenir (instabilité des équipes, perte de sens des actions d'accompagnement, QVCT).
En ce sens l'année 2025 aura été une année charnière, une aventure pour le projet des FEM. Paulo Coelho, écrivain brésilien a écrit une maxime qui s'applique bien aux FEM :
" Si vous pensez que l'aventure est dangereuse, essayez la routine, elle est mortelle"...

