



ADSEA 86

# RAPPORT D'ACTIVITÉS

Pôle CART

2023

---

**PÔLE CART - ÉTABLISSEMENT GÉRÉ PAR L'ADSEA 86**

4 RUE BLAISE PASCAL 86130 JAUNAY MARIGNY  
POLE-CART@ADSEA86.FR 05 49 41 60 63





ADSEA 86

- 1 *Présentation générale du Pôle*
- 2 *Bilan de l'année 2023*
- 3 *Perspectives 2024*

# 1 Présentation générale du Pôle

Le Pôle CART est avant tout d'un dispositif de dynamisation visant à mettre en confiance les usagers, en valorisant les compétences et capacités de chacun d'entre eux afin de tendre vers une autonomie sociale et/ou professionnelle. La tranche d'âge du public du Pôle CART correspond à une période de transition vers une vie d'adulte, pour accompagner au mieux cette transition le Pôle CART propose un dispositif gradué : d'une prise en charge globale à des accompagnements plus spécifiques selon les besoins, même si nous le verrons dans les pistes de travail à venir, cela reste un point central à travailler pour apporter encore davantage de souplesse au fonctionnement.

**La mission du Pôle CART consiste à accompagner les usagers sur une durée limitée vers une autonomie sociale et/ou professionnelle et ce en milieu ordinaire.**

## Les autorisations



32 PLACES EANM À POITIERS

25 PLACES EANM À CHÂTELLERAULT



47 PLACES DE SESSAD PRO À POITIERS

- 32 EN REDYNAMISATION PROFESSIONNELLE
- 15 EN SERVICE DE SUITE

40 PLACES DE SESSAD PRO À CHÂTELLERAULT

- 30 EN REDYNAMISATION PROFESSIONNELLE DONT 5 EN EXTERNAT
- 10 EN SERVICE DE SUITE

## Le public



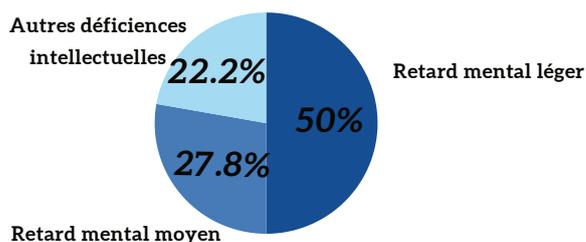
Il s'agit de jeunes adultes hommes et femmes, de 18 à 30 ans, orientés par la MDPH. Ils bénéficient tous de la reconnaissance de la qualité de travailleurs handicapés et doivent manifester leur motivation pour construire leur projet de vie. Ces jeunes adultes sont nommés « stagiaires », terme qui évoque l'idée de formation et d'accompagnement ainsi qu'une limite d'intervention dans le temps.

### DÉFICIENCES PRINCIPALES

#### DÉFICIENCE INTELLECTUELLE LÉGÈRE À MOYENNE

48.65%

Déficiences intellectuelles dont



#### AVEC OU SANS TROUBLES ASSOCIÉS NOTAMMENT PSYCHIATRIQUE

### DÉFICIENCES ASSOCIÉES

47,06% Déficiences intellectuelles dont la majorité de retard mental léger

43,14% Déficiences du psychisme dont la majorité troubles psychologiques sans gravité

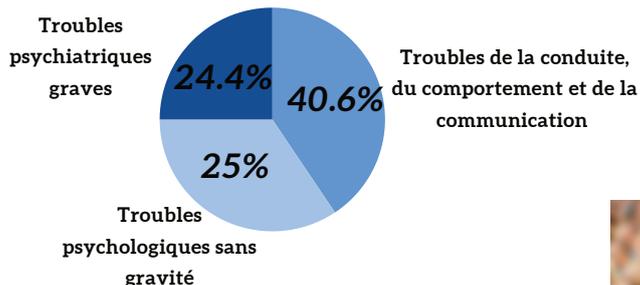
5,88% Autres types de déficiences

1,96% Pluri handicap

1,96% Aucune ou pas de diagnostic

43.24%

Déficiences du psychisme dont

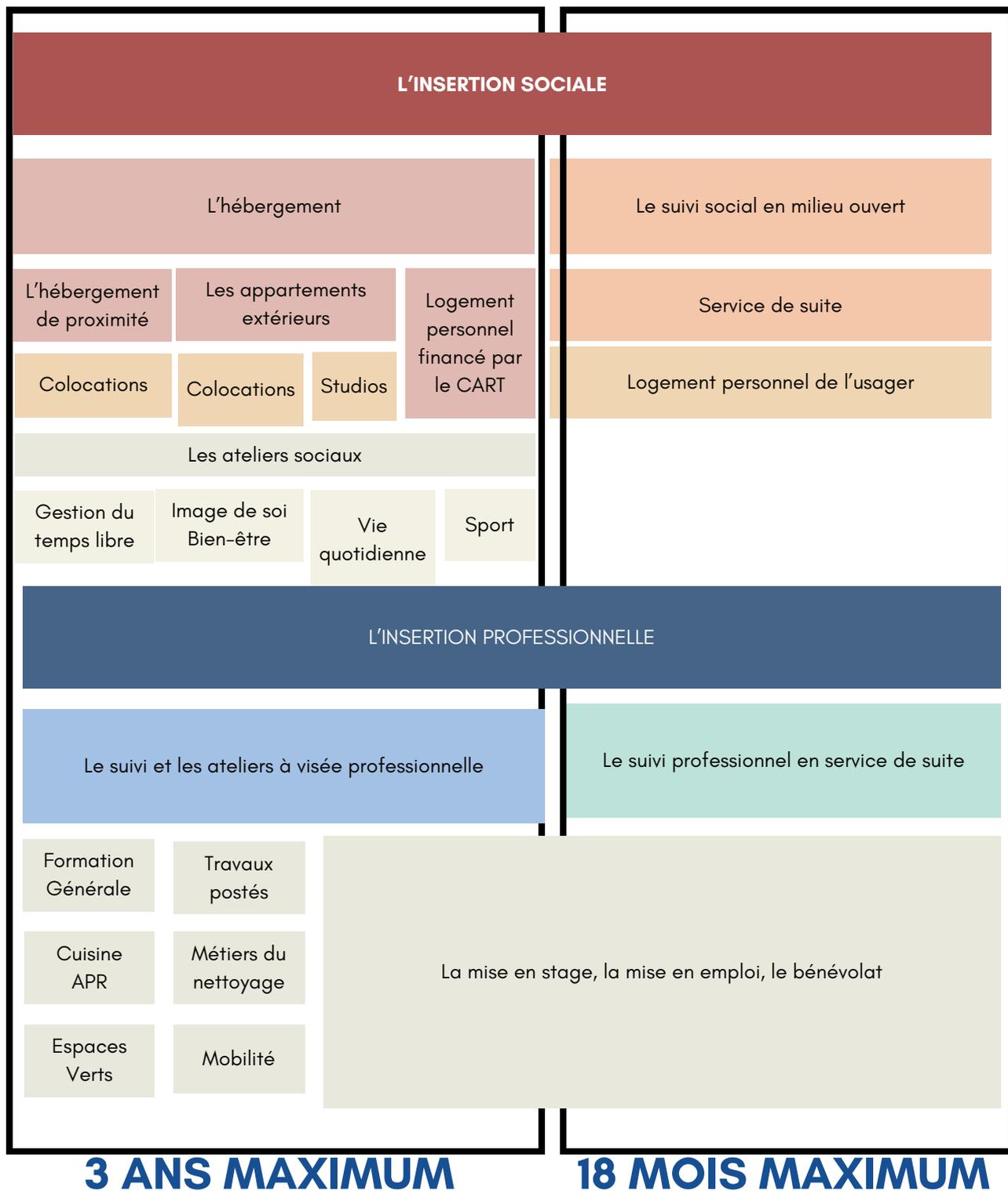


8,11%

Autres types de déficiences



# L'insertion sociale et professionnelle



Ce qui fait la particularité des CART ce n'est pas tant les missions exercées par chaque service mais surtout le maillage qui existe entre ces derniers. Il est central et garantit l'accompagnement global des usagers. Des durées maximales ont été établies sur chaque type de logement, cela reste un indicateur visant à rythmer l'accompagnement. Cette rythmicité contribue à la réussite du projet, les rites de passages d'une étape à une autre sont connus de tous, usagers et professionnels. Ils obligent à rester dans une dynamique de travail essentielle à la bonne progression de l'utilisateur. Les durées et rythmes sont bien entendu adaptés à chaque situation. Au niveau du SESSAD pro, il s'agit d'outiller les usagers pour aller vers le milieu ordinaire de travail.

# Les moyens humains

57 PERSONNES TRAVAILLENT AU PÔLE CART DE L'ADSEA 86

SOIT 52,01 ETP



JAUNAY MARIGNY  
POITIERS  
CHÂTELLERAULT

Encadrement  
1 DIRECTRICE  
1 DIRECTRICE-ADJOINTE  
2 CHEFS DE SERVICE

Médico-social  
2 ASSISTANTES DE SERVICE SOCIAL  
3 PSYCHOLOGUES  
1 PSYCHIATRE

Administratif  
1 ASSISTANTE DE DIRECTION  
2 SECRÉTAIRES DE DIRECTION  
2 SECRÉTAIRES COMPTABLES

Services généraux  
2 AGENTS DE MAINTENANCE  
1 CUISINIER

Educatif  
3 SURVEILLANTES DE NUIT  
36 PERSONNELS ÉDUCATIFS



# Les locaux et lieux d'implantation

## L'hébergement :

POITIERS



- Allée de Marigny : les appartements de proximité, la cuisine, le service d'accompagnement à la sortie, les bureaux des professionnels de l'hébergement
- Rue de la Piquetterie et rue de Provence : colocations extérieures
- Rue de la Plaine, rue Henri Dunant, allée de la Gartempe : logements individuels du CART

## Les ateliers :

- Faubourg de la Cueille Mirebalaise : ateliers EMT, blanchisserie, espaces verts
- Rue de la Plaine : ateliers image de soi et NHL
- Rue du Fief des Hausses : ateliers formation générale



Rue Blaise Pascal : bureaux administratifs; salles de réunion; bureaux des AS, psychologues

JAUNAY MARIGNY

CHÂTELLERAULT



## L'hébergement :

- Rue Charles Cros : les appartements de proximité, le service d'accompagnement à la sortie, les bureaux des professionnels de l'hébergement
- Rue Aglophile Fradin, rue Léon Petit : les colocations extérieures
- Rue Charles Cros, rue Coubertin : logements individuels du CART

## Les ateliers :

- Rue Camille Pagé : ateliers formation générale, EMT, espaces verts, NHL et blanchisserie
- Rue Charles Cros : atelier art de la table

# 2 Bilan de l'année 2023



Mars 2023

DÉMÉNAGEMENT DES SERVICES ADMINISTRATIFS

*Réorganisation des services administratifs en Pôle*

**21**  
ENTRÉES  
D'USAGERS

**15**  
SORTIES  
D'USAGERS



Âge moyen  
à l'entrée

**19,6**  
ans

Âge moyen  
à la sortie

**25,8**  
ans



**90**

ENTRETIENS DE  
PREMIER CONTACT

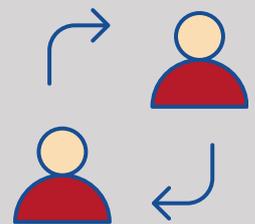
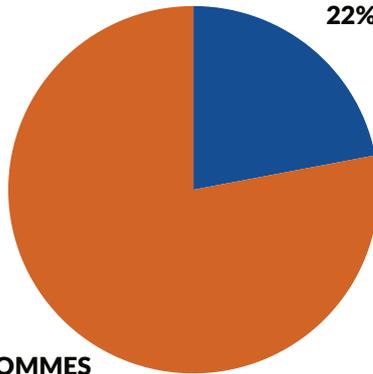
SOIT **135h**

POUR **79**

PERSONNES

HOMMES  
78%

FEMMES  
22%



Juin 2023

CHANGEMENT DE DIRECTION



Juin 2023

DÉPART DES LOCAUX RUE DE SLOVÉNIE APRÈS 50 ANS

19 Septembre 2023

JOURNÉE PORTES OUVERTES

**95**

VISITEURS

ARRIVÉE À BEAULIEU :  
LOGEMENTS DES  
USAGERS; BUREAUX  
ÉDUCATIFS

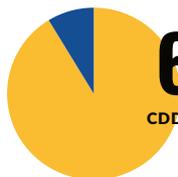


# Les mouvements de personnel



**6**  
CDI SIGNÉS

CDD de surcroît d'activité  
8.7%



**69** pour **20**  
CDD SIGNÉS PERSONNES

CDD de remplacement  
91.3%



**2**  
DÉMISSIONS

**1**  
RUPTURE PÉRIODE  
D'ESSAI (SALARIÉ)

**2**  
LICENCIEMENTS  
POUR INAPTITUDE

**1**  
DÉPART À LA  
RETRAITE



# Les formations

L'ADSEA favorise le développement des compétences des salariés de tous ses services afin de proposer des accompagnements de qualité aux personnes accueillies.

CONTENIR AVEC ETHIQUE ET BIENVILLANCE	26H 27 PERS.
SHAREPOINT	7H 2 PERS.
REMISE À NIVEAU OCTIME	3H30 6 PERS.
HABILITATION ÉLECTRIQUE	10H 1 PERS.
ANALYSE DE LA PRATIQUE	40H 28 PERS.
MONITEUR ÉDUCATEUR	1 PERS.

Une demande de Crédits Non  
Reconductibles accordée

Le 15/12/2023



LE REMPLACEMENT D'UN SALARIÉ EN FORMATION DE MONITEUR ÉDUCATEUR

LA FORMATION DE 2 PROFESSIONNELS SUR LA "RÉSILIENCE PAR LE SPORT : LES DÉTERMINANTS PSYCHOLOGIQUES"

LA FORMATION "ÉVALUER ET DÉVELOPPER LES HABILITÉS SOCIALES CHEZ LES ADULTES EN SITUATION DE HANDICAP MENTAL OU PSYCHIQUE"

# Les absences



**1769** + **46**  
JOURS ARRÊTS MALADIE HEURES D'ABSENCE MALADIE



**18**  
JOURS ENFANT MALADE



**4** **349**  
CONGÉS MATERNITÉ JOURS ABSENCE MATERNITÉ



**3** **372**  
TEMPS PARTIELS THÉRAPEUTIQUES JOURS TEMPS PARTIEL THÉRAPEUTIQUE



**9** **0**  
DÉCLARATIONS D'ACCIDENTS DU TRAVAIL JOURS D'ABSENCE ACCIDENT DU TRAVAIL

ASSTV

ASSOCIATION DU SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL DE LA VIENNE

**1 DÉMARCHE RPS EN LIEN  
AVEC L'ASSTV**





## FOCUS SUR LES JOURNEES DE CANDIDATURES

Les journées de candidatures sont des journées orchestrées principalement par les assistantes de service social du Pôle qui permettent de recevoir des jeunes adultes ayant l'orientation CART ou non, dans ce dernier cas elles permettent de confirmer des souhaits d'intégrer la structure, de lever des appréhensions, d'identifier les modalités d'accueil les plus adaptées (ex : avec ou sans hébergement). En amont les assistantes de service social ont généralement eu un ou plusieurs rendez-vous dits de premiers contacts.

8

JOURNEES DE  
CANDIDATURES

34

PERSONNES  
REÇUES

### *Le déroulé de la journée*

- **Accueil sur le site de Jaunay-Marigny, visite de locaux, échanges avec les AS**
- **Départ sur les sites de Poitiers ou Châtelleraut pour une visite des services hébergement et ateliers avec les AS**
- **Déjeuner partagé avec une partie des usagers du CART avec les AS et les personnels éducatifs présents**
- **Retour à Jaunay-Marigny pour des échanges individuels avec :**
  - La psychologue et la psychiatre
  - L'encadrement

Suite à ces journées, l'encadrement, la psychologue, la psychiatre et les AS se réunissent pour faire le bilan. Les potentielles dates d'entrée sont fixées à ce moment là. Lorsque la personne a encore des doutes et si la structure a également besoin de vérifier si elle sera en mesure de l'accueillir correctement au regard de ses besoins, une "immersion" peut être proposée à la personne. Il s'agit de journées complètes au sein de l'établissement avec une ou plusieurs nuits.



En 2023, le nombre de journée de candidature n'a pas été suffisant, ce qui s'est notamment traduit par une sous-activité sur une partie de l'année. En 2024, 11 journées ont été programmées.



# Synthèse financière 2023



ANALYSE GLOBALE	EXECUTOIRE 2023	REALISE 2023	ECARTS €	ECARTS %
GR I	133 121,62 €	144 806,88 €	11 685,26 €	8,8%
GR II	579 194,18 €	546 483,18 €	-32 711,00 €	-5,6%
GR III	209 697,00 €	871 664,84 €	661 967,84 €	315,7%
TOTAL 6	922 012,80 €	1 562 954,90 €	640 942,10 €	69,5%
TOTAL 7	922 013,80 €	1 006 092,10 €	84 078,30 €	9,1%



**DGAS**

Résultat comptable	-556 862,80 €
Reprise de résultat	617 782,16 €
CP neutralisés	4 079,56 €
PIDR calculées neutralisées	5 332,84 €
Résultat Administratif	70 331,76 €

Le compte administratif 2023 présente un résultat comptable déficitaire de -556 862.80€ et un résultat administratif excédentaire de 70 331.76€.

Le résultat comptable déficitaire s'explique principalement par l'acquisition de nouveaux locaux administratifs et d'appartements d'usagers, financés par une reprise sur les résultats antérieurs et réserves à hauteur de 617 782,16€.



**ARS**

		ANALYSE GLOBALE	EXECUTOIRE 2023	REALISE 2023	ECARTS €	ECARTS %
Résultat comptable	26 210,24 €	GR I	43 835,00 €	56 650,82 €	12 815,82 €	29,2%
Reprise de résultat	0,00 €	GR II	900 975,00 €	877 484,83 €	-23 490,17 €	-2,6%
CP neutralisés	3 558,83 €	GR III	120 999,00 €	134 232,55 €	13 233,55 €	10,9%
PIDR calculées neutralisées	24 054,62 €	TOTAL 6	1 065 809,00 €	1 068 368,20 €	2 559,20 €	0,2%
Résultat Administratif	53 823,69 €	TOTAL 7	1 065 809,00 €	1 094 578,44 €	28 769,44 €	2,7%

Le compte administratif 2023 présente un résultat comptable excédentaire de 26 210.24€ et un résultat administratif excédentaire de 53 823.69€. Cet excédent s'explique principalement par des économies sur les dépenses de personnels, en effet il y a eu de nombreuses absences pour maladie et de mouvement de personnel, non remplacés sur certaines périodes.

# Synthèse financière 2023



CHÂTELLERAULT

DGAS

Résultat comptable	18 627,41 €
Reprise de résultat	0,00 €
CP neutralisés	5 831,30 €
PIDR calculées neutralisées	15 259,29 €
Résultat Administratif	39 718,00 €

ANALYSE GLOBALE	EXECUTOIRE 2023	REALISE 2023	ECARTS €	ECARTS %
GR I	84 161,00 €	97 519,49 €	13 358,49 €	15,9%
GR II	624 486,74 €	530 726,67 €	-93 760,07 €	-15,0%
GR III	175 919,79 €	195 294,06 €	19 374,27 €	11,0%
TOTAL 6	884 567,53 €	823 540,22 €	-61 027,31 €	-6,9%
TOTAL 7	884 567,53 €	842 167,63 €	-42 399,90 €	-4,8%

Le compte administratif 2023 présente un résultat comptable excédentaire de 18 627.41€ et un résultat administratif excédentaire de 39 718.00€. Ce résultat s'explique principalement par des économies sur les dépenses de personnels puisqu'il y a eu des absences non remplacées, des difficultés de recrutement et donc des vacances de postes.

ANALYSE GLOBALE	EXECUTOIRE 2023	REALISE 2023	ECARTS €	ECARTS %
GR I	35 446,00 €	35 354,12 €	-91,88 €	-0,26%
GR II	650 546,00 €	633 950,28 €	-16 595,72 €	-2,55%
GR III	89 773,00 €	97 765,52 €	7 992,52 €	8,90%
TOTAL 6	775 765,00 €	767 069,92 €	-8 695,08 €	-1,12%
TOTAL 7	773 088,00€	787 608,74€	14 520,74 €	1,87%

Le compte administratif 2023 présente un résultat comptable excédentaire de 20 538.82€ et un résultat administratif excédentaire de 26 618.09€. Ici également il y a eu une économie sur les dépenses de personnel pour les mêmes raisons que les autres budgets.



CHÂTELLERAULT

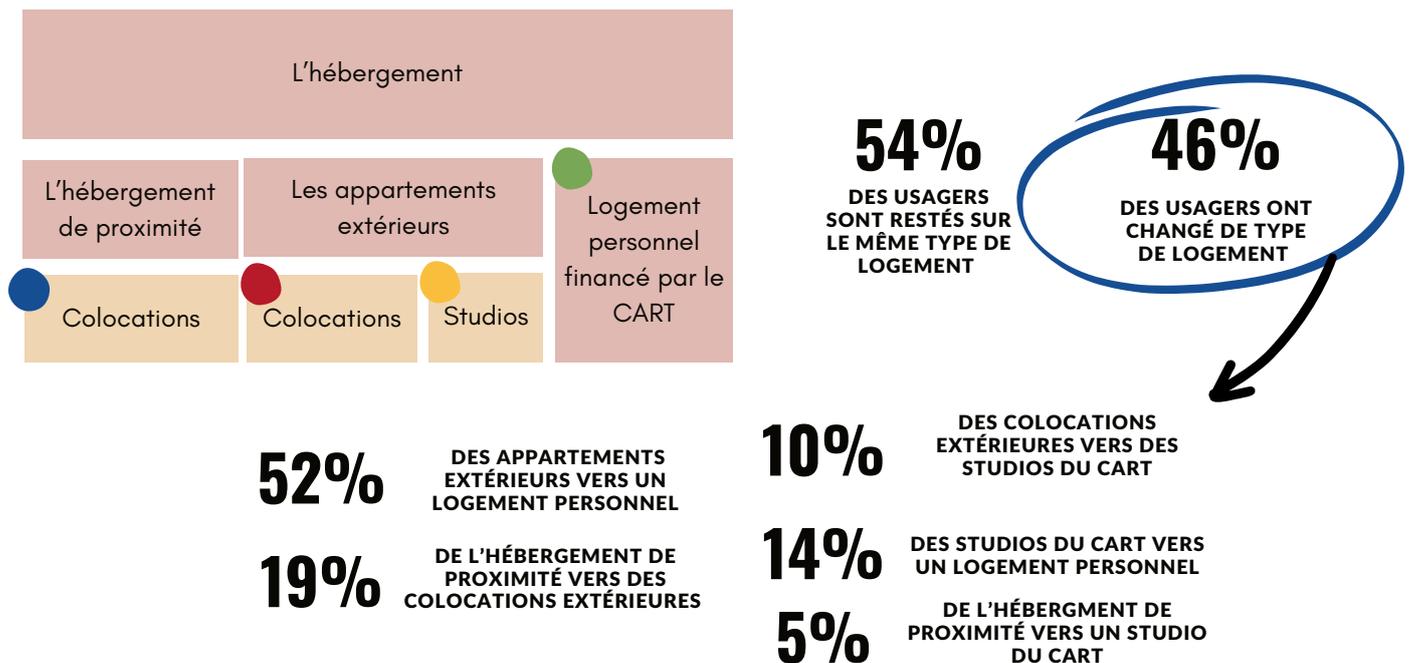
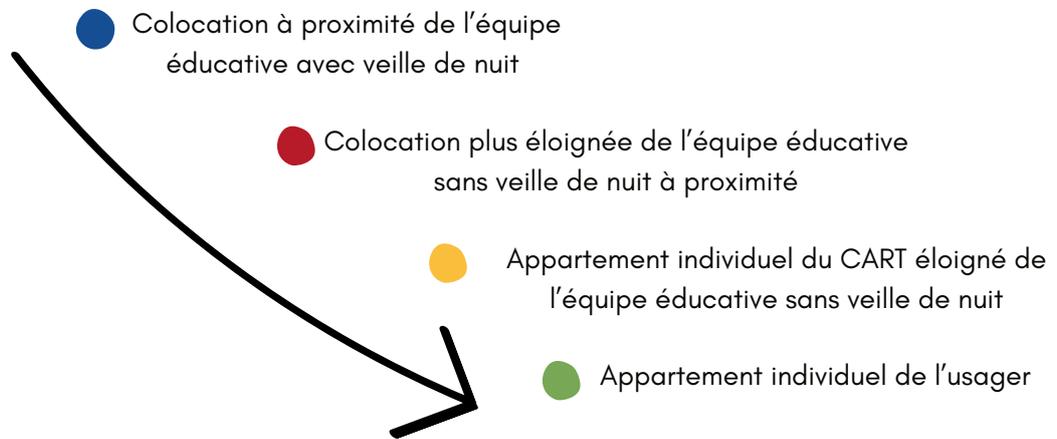
ARS

Résultat comptable	20 538,82 €
Reprise de résultat	2 677,00€
CP neutralisés	-2 709,97€
PIDR calculées neutralisées	6 112,24 €
Résultat Administratif	26 618,09 €

# Le service hébergement

Il s'agit durant 3 ans maximum de vérifier et d'enseigner les compétences sociales minimales pour pouvoir prétendre vivre de façon autonome en société. Les accompagnements proposés doivent viser à faire sans le CART par la suite, il s'agit donc aussi de confronter les usagers à un principe de réalité.

Pour cela le service habitat dispose d'un panel de logement permettant l'expérimentation. Une logique d'étape et de progression entre les différents types de logement a toujours existé au CART et a su prouver son efficacité.



Le passage en logement personnel est une étape très importante dans le parcours CART pour l'usager. Elle peut générer du stress chez ce dernier et mérite d'être préparée, anticipée : 1 an et demi après l'arrivée de l'usager, au plus tard, le référent individuel l'accompagne à la constitution de sa demande de logement auprès des bailleurs sociaux.



## FOCUS SUR L'ATELIER SPORT

# 65

SÉANCES



L'atelier sport est encadré par 2 professionnelles à Poitiers et une professionnelle à Châtelleraut.

Il permet de faire une sensibilisation sur les bienfaits du sport et sur les valeurs morales inhérentes aux disciplines pratiquées. La pratique sportive permet aux usagers d'entrer en relation avec l'Autre, mais également de développer les habiletés motrices. Chaque séance est aussi l'occasion d'aborder des notions d'anatomie pour les amener à une meilleure compréhension des ressentis physiques, d'en comprendre l'origine ce qui leur permet par exemple de mieux se faire comprendre lors de rendez-vous médicaux.

**13**  
USAGERS  
EN MOYENNE  
POITIERS

**6**  
USAGERS  
EN MOYENNE  
CHÂTELLERAUT

## LES SUPPORTS DE L'ANNÉE

- FUTSAL
- PISCINE - DECOUVERTE DE L'EAU
- RANDONNÉE - MARCHÉ À PIED
- COURSE À PIED
- TCHOUKBALL
- BADMINTON
- ORIENTATION
- BASKET

## LES SITES GÉOGRAPHIQUES DE POITIERS EN 2023



1

PISCINE DE LA PÉPINIÈRE



2

PARC DES SABLONS



3

STADE RÉBEILLEAU



4

GYMNASE ST NICOLAS



5

PARC DE LA GIBAUDERIE



## TEMPS FORTS

MARS  
2023



MATCH VOLLEY  
BALL

JUIN  
2023



JOURNÉE DU COMITÉ  
DÉPARTEMENTAL HANDISPORT  
INITIATION : JUDO JUJITSU -  
TAERWONDO - BAPTÊME DE  
PLONGÉE

JUILLET  
2023



DÉCOUVERTE  
BALNÉOTHÉRAPIE (CIVAUX)  
TERRA AVENTURA  
(MORTHEMER)

JUILLET  
2023



RAID ADAPTÉ AVEC LA VILLE  
DE CHÂTELLERAUT

DÉCEMBRE  
2023



23<sup>e</sup> Course des Pères Noël  
www.ville-saint-benoit.fr

COURSE DES PÈRES NOËL  
7,5 KM - ST BENOÎT





## FOCUS SUR UN SEJOUR

# Au Lac St Pardoux (87)

Ce séjour a été mis en place en lien avec l'atelier image de soi et bien-être. Au sein duquel les éléments suivants sont travaillés :

# 64

SÉANCES À L'ÉCHELLE DU PÔLE

# 22

USAGERS ONT BÉNÉFICIÉ DE CET ATELIER

TECHNIQUES DE RESPIRATION

EXERCICES CORPORELS

ACTIVITÉS DE RELAXATION

INITIATION AU YOGA

AUTO-MASSAGE

HYGIÈNE EN GÉNÉRAL - LA SANTÉ

GROUPES DE PAROLES SUR LES PROJETS DE VIE

EXERCICES DE COMMUNICATION

EXPRESSION DES ÉMOTIONS

SEXUALITÉ CONSENTEMENT

VOCABULAIRE SUR LE CORPS

COMMUNICATION NON VERBALE

L'objectif du séjour est de vivre ensemble dans un environnement nouveau, propice au travail de communication, d'ouverture aux autres et de confiance en soi. La nature permet le recentrage sur soi, la détente et le relâchement physique et psychique en corrélation directe avec les objectifs de l'atelier image de soi et bien-être.

# 4

JOURS DE SÉJOUR

## LES ACTIVITÉS



# 11

USAGERS

# 2

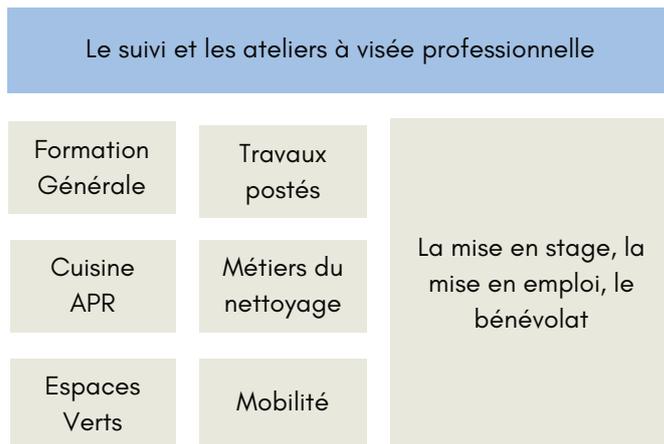
PROFESSIONNELLES

Baignade en piscine et en lac, pédalo, structures gonflables, randonnées, pêche, relaxation et soins, jeux de société, cuisine.

Le séjour a été construit avec l'ensemble des usagers : choix des activités, choix des menus, des groupes de chambres... Toutes les personnes étaient hébergées dans un gîte.

# Le suivi et les ateliers à visée professionnelle

Il s'agit, durant ces 3 années maximum, de donner les outils nécessaires pour aller vers le milieu ordinaire de travail. Les 3 premiers mois correspondent à la période d'évaluation des besoins: l'utilisateur a un emploi temps type pour tous les nouveaux qui permet une évaluation globale des besoins. Toujours dans l'idée que le CART ne constitue qu'une marche intermédiaire vers le milieu ordinaire, le fonctionnement des ateliers se veut proche du milieu du travail avec des règles assimilables:



- Respect des horaires d'arrivée et de départ des ateliers
- Tenue adaptée
- Certificat médical en cas d'absence
- Atelier sur une journée pleine pour être proche d'une journée type de travail
- Possibilité de demander des jours de convenances personnelles
- Rendez-vous médicaux et de suivi social pris en dehors des temps d'ateliers (sauf cas particuliers)
- Posture éducative des professionnels des ateliers différente de celle des professionnels de l'hébergement notamment pour que les usagers intègrent ce qui peut ou non être abordé avec des collègues, des supérieurs hiérarchiques...



## LA MISE EN STAGE

Le CART propose un accompagnement vers une palette de stages de différents niveaux, avec différents objectifs allant de la simple socialisation jusqu'à une véritable qualification professionnelle :

**Le stage de contact** : entre 0 et 6 mois, il est travaillé avec l'utilisateur après avoir fait l'inventaire des expériences de travail passées. L'objectif est d'évaluer si l'utilisateur dispose des pré-requis nécessaires à la confrontation au monde du travail. (gérer ses déplacements, ses horaires, comprendre des consignes, adapter son comportement etc...)

**Le stage d'orientation** : Suite au travail d'orientation réalisé dans les ateliers, l'objectif est de vérifier si le choix de l'utilisateur est cohérent avec ses possibilités. L'aide est encore nécessaire dans la réalisation des tâches. L'apprentissage se poursuit.

**Le stage de professionnalisation** : L'utilisateur ayant trouvé une voie qui lui convient, nous l'accompagnons sur des expériences de travail, plus longues et plus soutenues en qualification. L'objectif est la vérification des apprentissages, la tenue du poste dans sa globalité, l'autonomie est plus importante.

**Le stage d'insertion professionnelle** : il valide les compétences et l'autonomie de l'utilisateur à tenir un poste de travail. L'encadrement est de type professionnel. (Stage pouvant précéder une embauche).

**Le stage de socialisation** : l'objectif est de permettre au stagiaire de sortir de l'institution, d'être en relation avec des personnes qui vont l'aider à appréhender des tâches simples dans le but d'une revalorisation de lui-même. Les lieux de stage sont sélectionnés pour leur caractère protégé et chaleureux (collectivités, associations). Il n'y a pas d'enjeux professionnels.



73

SEMAINES DE FORMATION

38

Usagers ont réalisé des stages

60

SEMAINES DE CDDI

243

SEMAINES DE STAGE

355

SEMAINES DE CDD

316

SEMAINES DE STAGES + FORMATIONS

4

SEMAINES DE BÉNÉVOLAT

61

SEMAINES DE CDI



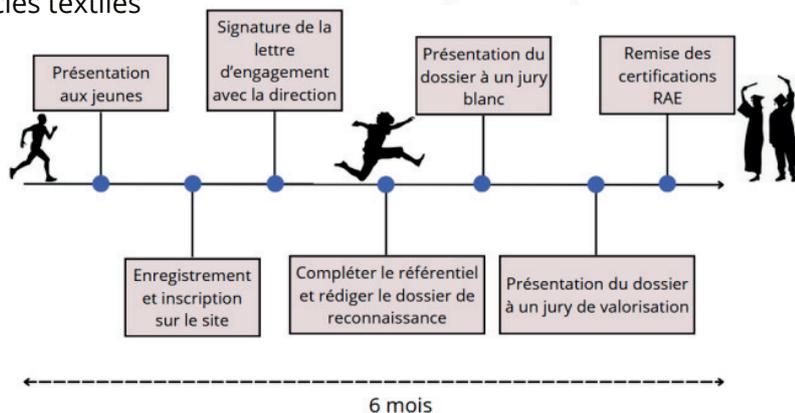
5

- 2 Agents de propreté et d'hygiène
- 1 Agent entretien des articles textiles
- 2 jardiniers paysagistes

Reconnaissance des Acquis et de l'Expérience

RAE

Reconnaissance des Acquis de l'Expérience



La mobilité de nos usagers reste un point primordial pour la mise en place des stages ou pour l'accès à l'emploi.

Cet aspect est l'objet d'un travail dès l'arrivée au Pôle CART via des ateliers spécifiques permettant d'apprendre à utiliser les transports en commun ou plus simplement d'utiliser un vélo, voire un deux roues motorisé.

Des cours de code permettent de se préparer au passage des différents permis et d'emprunter la voie publique en sécurité. L'acquisition du programme "Pass Rousseau" a permis aux usagers un accès plus simple à des exercices d'entraînement au code de la route.

L'obtention d'un permis AM est souvent une solution pertinente qui mobilise les équipes et les usagers au cours de leur parcours.



4

PERMIS AM QUADICYCLE

2

PERMIS AM BICYCLE

2

INSCRIPTIONS AU PERMIS B





## FOCUS SUR L'ATELIER ESPACES VERTS

### Les activités réalisées



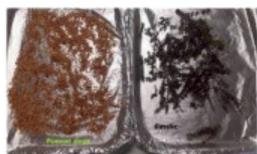
**Septembre :** Préparation du potager pour l'hiver



**Février mars :** Semis dans la serre : tomate, salade, courgette, oëillet d'Inde, aubergine, basilic, poivron, patate douce, noyer ...



**Mars :** Préparation du sol avec le motoculteur et passage du croc et du râteau pour niveler le terrain.



**Septembre :** Récolte des graines



**Avril :** Plantation des oignons rouge et jaune + plantation des pommes de terre dans le potager



**Juillet à septembre :** Récolte des légumes



**Mai à septembre :** Arrosage, désherbage et paillage



**Mai :** plantation des tomates, courgettes et les autres plantes de la serre

- Achat des fournitures pour l'atelier
- Broyage
- Taille
- Débroussaillage
- Désherbage de massifs
- Ramassage de feuille
- Tonte d'herbe
- Création du potager
- Cueillette de légumes
- Evacuation en déchetterie
- Inventaire du matériel
- Entretien du matériel
- Nettoyage des EPI
- Passage de karcher
- Pose de pavés sur lit de sable
- Réalisation de devis et relevés de prix
- Réalisation de semis
- Vidage de l'alvéole du compost
- Mise de BRF dans les massifs

### Semaine de réduction des déchets

**AUDACIE**  
CONVERGENCE POUR L'INSERTION



l'Entreprise à But d'Emploi du Châtelleraudais

La semaine de réduction des déchets s'est déroulée autour de plusieurs animations : débat interne au CART avec les usagers sur la thématique; visionnage de vidéos; visite de friperies; visite de la recyclerie de Naintré avec jeux de société, fabrication de lessive et de crème à récurer bio, sensibilisation sur les composteurs et les lombricomposteurs.

### Visite de serres



# La plateforme Emploi Accompagné

Apparu dès les années 70 aux États-Unis, le concept d'emploi accompagné s'est construit autour d'une approche individualisée en partant du projet professionnel de la personne et d'une mise en emploi rapide. Son développement en France se concrétise autour de 3 grands principes :

- ◆ un suivi de l'employeur **et** de l'employé,
- ◆ le caractère **a priori indéterminé de la durée de l'accompagnement** (en fonction des besoins de la personne handicapée et de son employeur),
- ◆ un accompagnement qui s'adresse à **tout type de handicap**

L'objectif de l'emploi accompagné est de proposer un soutien aux personnes handicapées et à leurs employeurs, soutien qui soit souple, adapté à leurs besoins et mobilisable à tout moment du parcours. Il est fondé sur le principe du « Place and Train » : insérer d'abord, puis former et soutenir dans le cadre de l'activité de travail.



Le CART est opérateur au sein de la plateforme emploi accompagnée portée par l'UDAF 86 depuis sa création en 2018. Une professionnelle du Pôle CART travaille exclusivement sur cette plateforme et accompagne :

**20**  
PERSONNES  
ACCOMPAGNÉES EN  
MOYENNE

**3**  
ENTRÉES  
D'USAGERS

**2**  
SORTIES  
D'USAGERS

La Plateforme Emploi Accompagné dans son ensemble a accompagné 102 personnes en file active 3, sur la période du 01/01/2023 au 31/12/2023 (objectif 90 parcours accompagnés).

Parmi les **102** personnes accompagnées du 01/01/2023 au 31/12/2023 :

- **16** personnes sont porteuses d'un trouble du Spectre de l'Autisme
- **40** personnes ont entre 16 et 25 ans

## LE COMITÉ DE COORDINATION

En tant qu'opérateur le CART participation au comité de coordination. Il s'agit de l'instance départementale de l'emploi accompagné qui a pour objectif de :

**Veiller à l'articulation DEA/SPE/ESMS**

**Etudier les entrées, sorties, nouvelles notifications, orientations**

**Faire le point sur les 3 files et les suivis en cours**

**8**  
COMITÉS DE  
COORDINATION  
EN 2023

Notamment grâce à la convention partenariale avec le SPE, cette plateforme est mieux connue et maîtrisée par les différents acteurs (Pôle Emploi, Missions Locales). Ainsi on peut s'attendre à une augmentation des orientations directes par le SPE.

Le dispositif a connu en 2023 une stagnation des entrées, avec pour conséquence une liste d'attente importante. Le recrutement d'un cinquième conseiller Emploi Accompagné au sein de la plateforme en novembre 2023 a permis de réaliser des entrées en fin d'année.

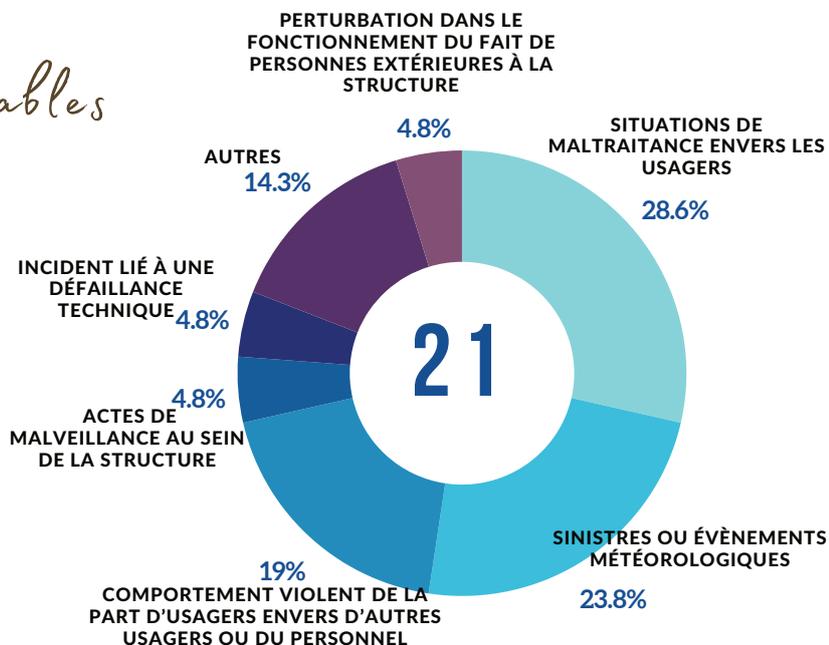
Le public TSA accompagné par la Plateforme continue d'augmenter et l'objectif est atteint pour moitié en 2023. Bien que les orientations ne soient pas à ce jour à la hauteur des objectifs, un travail de sensibilisation est fait auprès des acteurs en lien avec ce type de public (organismes accompagnant des personnes porteuses de TSA, associations de familles et MDPH).

# Les droits des usagers

## Les événements indésirables

Au cours de l'année 2023, 21 événements indésirables ont été signalés au niveau du Pôle CART. Parmi ces événements plusieurs infestations de punaises de lit sur les sites de Poitiers et Châtellerault ont marqué les usagers et mobilisé les professionnels de l'hébergement plus particulièrement. De multiples départ de feu, sans blessés, ont également inquiété usagers et professionnels.

Le délai moyen de transmission des EI au siège est de 2.77 jours, puis du siège aux autorités de 0.63 jours soit une moyenne globale de 3,4 jours.



## Les plaintes et réclamations



Un dispositif de réclamations existe, la procédure est associative. Une adresse mail existe pour tous les Pôles mais elle est peu investie au sein du Pôle CART. Aussi, les réclamations (courrier d'usagers, de parents, de partenaires...) sont traités mais ne sont pas centralisés : il convient donc de travailler sur ce point essentielle en 2024.



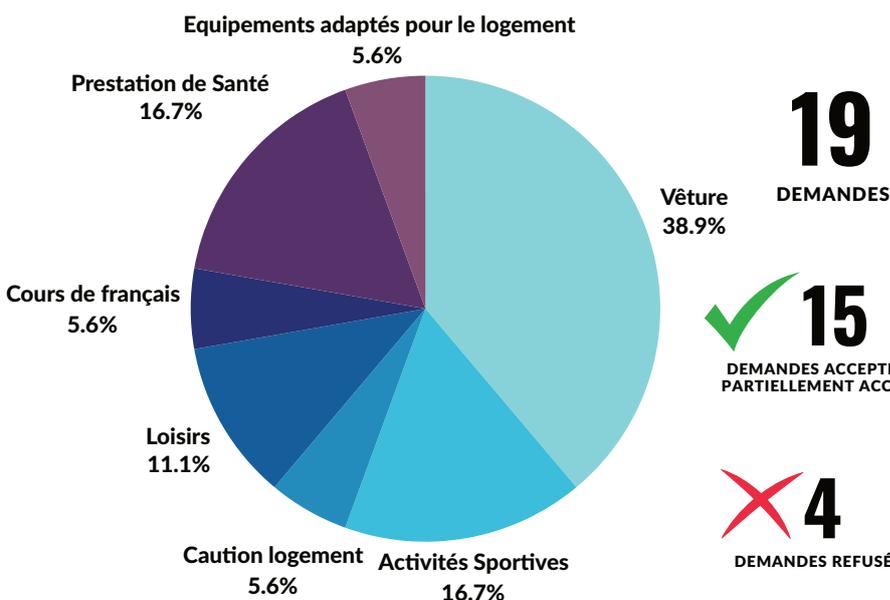
3 Août 2023

**CONTRÔLE INOPINÉ DU SERVICE HÉBERGEMENT DE CHÂTELLERAULT PAR LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL (L-313-13 DU CASF)**

## Les commissions de secours exceptionnels

**2**

COMMISSIONS



## Le Conseil de la Vie Sociale

**5**

### Réunions plénières

Présence d'un représentant du CDCA  
Conseil Départemental  
de la Citoyenneté et de l'Autonomie

Questions des usagers autour de la wifi, de l'organisation des accompagnements, de l'évolution du Pôle CART...

#### Présentation des outils :

- Livret d'Accueil
- Règlement de Fonctionnement
- Plaquette Aide Social
- Commission Secours Exceptionnels

Avis concernant les fêtes du CART

Informations sur la vie du Pôle notamment les déménagements



# Conclusion et perspectives 2024



ADSEA 86

L'année 2023 a été placée sous le signe du changement à plusieurs égards : changement de locaux pour les services administratifs et services transversaux à Jaunay-Marigny, départ de la rue de Slovénie lieu d'implantation historique du CART de Poitiers, en vue de la démolition du bâtiment. Ce déménagement a touché à la fois les professionnels et les usagers qui se sont installés dans de nouveaux appartements à Beaulieu. Un changement de direction a également eu lieu suite au départ à la retraite du directeur, des arrivées et départs de plusieurs chefs de service au sein de l'équipe de Poitiers. L'équipe de Châtelleraut a traversé des difficultés de recrutement significatives au niveau de l'hébergement. Malgré tout, les équipes sont restées mobilisées et le processus de stabilisation est en cours à l'échelle du Pôle, ce qui doit permettre d'appréhender l'année 2024 plus sereinement. Parmi les projets, perspectives 2024, nous pouvons citer la construction d'un nouvel outil de facturation en lien avec le siège de l'ADSEA 86, la signature du CPOM, la fusion des équipes hébergement et animation de Châtelleraut, la recherche de solutions immobilières plus adaptées pour les ateliers de Poitiers et Châtelleraut, une formalisation plus poussée de la démarche qualité au sein du Pôle. Aussi, le contexte des JO va nous conduire à proposer des accompagnements autour de la thématique du sport (réponse à des appels à projet, participation à des événements). La stabilisation qui s'est amorcée fin 2023 doit permettre à chaque acteur du Pôle de se remettre pleinement dans une dynamique de projet dans un souci d'amélioration continue de la qualité des accompagnements.

